



凯斯曼秦皇岛公司 ASI 方针管理

社会责任方针

公司的社会责任方针包括尊重人权、公平管理、守法自愿、身心健康等重要方面。

1、公司应尊重每个人的人权，包括但不限于生命权、自由权、平等权等。公司应致力于实现性别平等，保护妇女权利，不因性别、婚姻状况、怀孕和生育等而进行歧视。

2、公司应坚决反对任何形式的强迫劳动或现代奴隶制度，包括不使用童工、不强制员工工作、保障员工有足够的自由度来行使自己的权利等。

3、公司反对暴力和骚扰，营造一个安全、尊重和友好的工作环境，不应容忍任何形式的暴力和骚扰行为。对于任何形式的不端行为，公司应采取适当的措施来予以纠正。

4、公平管理：公司不仅应在业务运营中保持公平公正，对待员工也应一视同仁，不偏袒不歧视。

5、守法自愿：公司应遵守所有相关的法律法规，进行合法经营。同时，员工也应当自觉遵守法律法规和公司规章制度。

6、身心健康：公司应关注员工的身心健康，通过提供适当的健康检查、必要的劳动保护以及合适的休息时间等手段来维护员工的健康。

7、受冲突影响和高风险地区：公司应关注在受冲突影响和高风险地区运营的风险，积极寻求解决方案，避免或减少对当地社区的影响。

8、人权尽职调查：公司应对其供应链中的人权状况进行尽职调查，确保其供应链中不存在任何形式的人权侵犯行为。

公司社会责任方面的方针承诺，促进形成一个公正、健康和平等的公司环境，并关注人权问题，重视员工福利和工作环境。有助于公司建立良好的社会形象，同时也有利于公司长期稳定的发展。

治理方针

公司在进行内部管理和决策的方向，旨在确保公司在合法合规、廉洁高效、有效管理和持续发展方面的行为符合道德和法律规定，以及行业最佳实践。

1、合法合规：公司应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，公司应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理和市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。

2、廉洁高效：公司应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。同时，公司应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

3、有效管理：公司应通过合理的组织架构、明确的目标设定、有效的沟通和决策机制等手段，实现高效管理。公司还应建立风险管理和内部控制体系，以确保公司业务运营的稳定性和持续性。

4、持续发展：公司应注重长期发展，而不仅仅是短期效益。应致力于保护环境、维护社会和谐稳定、提高员工福利，以实现公司的可持续发展目标。此外，公司还应关注行业发展趋势、市场需求变化和技术创新等方面的因素，以适应不断变化的市场环境。

ASI 治理方针是一个全面性的指导原则，旨在确保公司在各个方面都能做到合法合规、廉洁高效、有效管理和持续发展，从而实现长期的商业成功和社会责任。

环境、职业健康安全方针

1、遵守国际、国家、省和当地有关环境保护、健康与安全的法律、法规、标准及各项要求，做好环境污染事件和健康安全事件的预防。在满足相关法律、法规、行业规范基础上，积极地 致力于环境的保护。

2、通过推行风险预控管理，持续提高环境和职业健康安全绩效。

3、通过持续的投资及现场改善，应用新技术、新工艺、新材料、新设备，实施清洁生产，在生产、服务和产品使用过程中严格控制或削减污染物的产生和排放，做到节能减排，采取有效措施减少对员工伤害，以减轻或消除对环境和人类健康的影响。

4、通过预防管理，使环境和职业健康安全影响及危险性达到最小化，杜绝环境及健康安全事故发生。

5、通过对全体员工环境和职业健康安全相关内容的教育培训，保证全体员工明确各自责任。

6、优先采购环保型产品或服务，与相关方单位实现分享和共赢。

能源方针

公司为降低能源消耗、提高能源利用效率，要求全体员工恪尽职守，认真贯彻实施，确定本公司的能源方针为：节能增效、绿色发展，让汽车更轻更环保。

1、改进生产工艺，优化能源结构，减少能源消耗，提升能源效率。

2、把绿色理念作为企业文化宣贯发展，真正实现绿色发展。

3、让汽车更轻更环保，贴合如今汽车行业的发展方向，追求汽车的轻量化发展，符合节能绿色的主题，更是企业多年来的企业愿景。

负责任采购方针

作为负责任的采购方，中信戴卡股份有限公司将始终坚持“合规守信、廉洁高效、绿色低碳、持续改进”的采购原则，在环境、社会 and 治理三大方面注重有效管理和持续发展。

1、合规守信

所有采购活动严格遵守国家和地方的法律法规。供应商应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，供应商应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理和市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。

2、廉洁高效

中信戴卡股份有限公司将致力于公平、公正、包容的采购政策，持续提高采购过程的透明度和公正性，坚决抵制任何形式的腐败和商业贿赂，以实现廉洁高效的采购目标。供应商应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。

3、绿色低碳

中信戴卡股份有限公司在采购过程中关注环境的可持续发展，尊重自然，注重节能减排，将优先选择环保合规的供应商，推广绿色采购理念。供应商应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

4、持续改进

中信戴卡股份有限公司将积极推动与供应商共同发展，促进产业链的协调与优化，通过有效的供应链管理，实现资源的最优配置，建立健全供应商筛选和评估机制，合理规划采购流程，降低库存成本，提高运营效率。

5、社会责任

中信戴卡股份有限公司深知采购行为对社会和环境的影响，始终将社会责任贯穿于采购活动之中。致力于公平、公正、包容的采购政策，以促进社会公平与和谐。此外，积极开展公益活动，为社会公益事业贡献力量。

6、公开透明

中信戴卡股份有限公司将以公开透明的方式与供应商合作，及时披露采购信息与决策过程。同时，鼓励供应商公开其生产过程和产品信息，以促进信息共享和公众监督。

7、合作共赢

中信戴卡股份有限公司相信良好的合作关系是实现共赢的关键。通过有效的供应链管理，实现资源的最优配置。建立健全的供应商筛选和评估机制，确保供应商具备良好的商业道德和社会责任感。合理规划采购流程，降低库存成本，提高运营效率。与供应商建立长期、稳定的合作伙伴关系，共同应对市场挑战，实现共同发展。通过技术交流、业务协作等方式，提高整个供应链的竞争力。

8、创新发展

中信戴卡股份有限公司积极推动采购领域的创新，以适应不断变化的市场需求。通过引进先进的采购理念和技术手段，优化采购流程，降低采购成本。同时，关注新兴市场和产业趋势，探索新的采购模式和合作机会。

9、质量安全

中信戴卡股份有限公司关注产品质量和安全，严格把控产品来源和质量标准。与供应商共同制定严格的质量控制计划，确保采购产品的质量稳定可靠。对于存在质量安全隐患的产品，及时采取措施予以纠正和预防。

10、灾害防治

中信戴卡股份有限公司关注灾害对供应链稳定性的影响，采取预防措施降低灾害风险。与供应商共同制定灾害应对预案，确保在自然灾害或人为灾害发生时，能够迅速响应并恢复正常运营。同时，关注全球气候变化趋势，积极应对气候变化带来的挑战。

中信戴卡股份有限公司将积极推动采购领域的创新，以适应不断变化的市场需求，通过不断优化采购方针，以确保供应链的可持续性和稳定性。

劳工和商业道德方针

遵纪守法，尊重人权，诚信经营，持续改进

- 1、遵纪守法：严格遵守相关法律法规和其他相关要求；创建健康、安全、平等、和谐的工作环境。
- 2、尊重人权：严格遵守国家法律和国际劳工公约，尊重人权；无差别待遇；不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工；禁止歧视；禁止粗暴和不人道地对待员工。
- 3、诚信经营：禁止任何腐败行为和不正当收益；诚信为本，反对不正当竞争；采取诚信的经营行为。
- 4、持续改进：建立可管控的目标和指标体系，并进行周期性评价 ASI 管理体系运行情况，做到持续改进。

人权方针

人权是所有人天生俱来的权利，它不分种族、性别、性倾向、国籍、族裔、语言、宗教或任何其他身份地位。人权包括生命和自由的权利，不受奴役和酷刑的权利，意见和言论自由的权利，获得工作和教育的权利以及其他更多权利。人人有权不受歧视地享受这些权利。

- 1、非歧视：严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过电子邮箱进行申诉，还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。
- 2、妇女权益：中信戴卡股份有限公司工会通过成立女工委委员会，制定了妇女保护管理程序，保障女性员工利益：如禁止安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动；在每班劳动时间内给予其两次哺乳(含人工喂养)时间，每次30分钟。多胞胎生育的，每多哺乳一个婴儿，每次哺乳时间增加30分钟。同时在女工福利待遇方面，按照国家对女职工保护、福利待遇的规定，严禁以结婚、怀孕、产假、哺育等为由辞退女工或者单方解除劳动合同，并在实行男女同工同酬、职务晋升、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等。

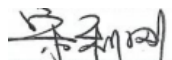
- 3、结社自由与集体谈判：凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司尊重员工行使集体谈判的权利，工会根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商并签订集体合同，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益；深入推进“厂务公开”，将其纳入凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司风险管理体系。凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行集体协商制度，维护公司员工的合法权益。
- 4、禁止使用童工：凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司遵守国家《民法典》和《劳动合同法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。
- 5、杜绝强制劳动与强迫劳动：凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司支持和遵守遵守国家《民法典》和《劳动合同法》的有关规定，尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。
- 6、宗教信仰：凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司支持信教员工参与宗教活动。

质量方针

质量是公司的生命；制造安全可靠、质量优异的轻合金汽车零部件；依靠技术进步，不断满足国内外顾客的期望和要求。

- 1、质量意味着满足顾客的要求，公司最高宗旨是最大限度地满足顾客不断提高的要求。
- 2、质量是公司的生命，保证产品质量是公司所有职能部门和各生产线的共同任务。每位员工 要根据公司总的质量目标，保质保量完成公司各项工作，为公司质量管理体系有效性做出应有的贡献。
- 3、产品安全性是产品性能的根本，所有过程的所有活动都必须遵循产品质量责任原则：即对顾客可能造成的人身伤害及其后果负责。
- 4、我们强调预防为主，基于风险的思考，通过产品先期策划、持续改进、优化工艺、优化工序、工序控制，减少不良，采取一切可能的改进措施，努力使公司成为技术精湛、质量优异， 引领行业发展，将产品做成“中国汽车零部件符号”的全球具有重要影响力的汽车零部件企业。

凯斯曼秦皇岛零部件有限公司

签字： 

2024 年 12 月 20 日