



凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司

版本: A
页数: 5
发布部门: 行政管理部
修改状态: 0

ASI 行为准则

(文件编号: F01-ASI-01/A)

2024年12月23日发布

2024年12月25日实施

至少每五年对戴卡公司行为准则进行审查，详细内容如下：

1. 社会

1.1 社会责任

(1) 公司倡导和推广的社会责任理念：执行“尊重人权，人性管理，安全第一，守法合规”的方针；

(2) 遵守法规，包括国家和地方政府的法律法规，国际标准；

(3) 杜绝强制劳动，公平工资待遇，消灭歧视行为，不得使用童工，尊重自由结社；

(4) 注重员工健康，保护环境，鼓励对自然资源的有效利用，尊重原住民的权利和利益，以及尽可能促进环境改善。

(5) 建立符合健康安全的工作环境，遵守最高标准的道德要求。

1.2 劳工权益

公司在获得长足发展的同时，深感承担社会责任的义务和重担，为了系统地管理社会责任事务，声明公司的社会责任立场，公司进行以下承诺：

(1) 不使用符合标准定义《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规界定的童工，同时也不支持供应商使用童工；使用未成年工时在劳动管理部门备案。

(2) 不使用或不支持使用监狱劳动力、债务工等任何形式的强迫性劳动，不允许强迫性、虐待性、剥削性的性侵犯；禁止对员工进行体罚、肉体胁迫和语言上的侮辱等任何不人道的对待。

(3) 建立和健全健康与安全的各种机制，并贯彻在每一项具体的管理工作中，公司给员工提供良好的工作、生活、文体活动条件，通过培训加强员工的健康与安全意识、提高安全操作能力。公司承诺遵守有关劳工健康与安全、相关国际标准和国际劳工组织职业健康安全公约，包括国际劳工组织公约第 155 和 176 号。

(4) 尊重所有员工参加工会及集体协商的权利，在上级工会的领导下开展公司工会工作。

(5) 在种族、社会阶层、国籍、宗教、残疾、性别、工会会员、政治党派、年龄方面的差异上，尊重员工行使宗教信仰和保持风俗习惯的权利，而且禁止因这些方面存在的差异，而在聘用、报酬、培训、升迁、解雇或退休等事项上采取歧视行为，也禁止性别歧视、年龄歧视、非健全歧视等情形；公司禁止对女员工实施妊娠和童贞测试等歧视妇女的现象。

(6) 遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规的规定，结合公司实际经营管理特点，安排员工工作时间和休息休假；依法核算员工工资报酬，不仅能满足日常基本生活需要，还可满足员工更多的精神文化消费，完善员工的社会保险管理，提供完善的社会保障。

1.3 职业健康安全

(1) 公司已建立职业健康管理体系，该体系符合适用的国内和国际标准要求。

(2) 公司实施职业健康管理及绩效管理的有效措施，确保向全体员工和利益相关方提供安全、健康的工作条件。

(3) 公司加强与员工、利益相关方的在健康安全方面的沟通，并保障员工参与管理的权利。确保公司工会有效运行，保障员工代表的权益。为员工提供讨论并参与解决职业健康安全问题机制。评价职业健康和安全管理绩效，并努力不断改进。

(4) 公司承诺建立健康安全工作环境，全员参与、遵守法规、持续改善。

2. 治理原则

2.1 诚信

(1) 每位员工都有义务遵守公司经营所在地域和国家的法律。

(2) 此法律涵盖但并不限于：商业贿赂、版权、商标和商业机密、隐私、内部交易、馈赠或授予、员工骚扰、职业健康和保险、虚假或误导的财务信息，或公司资产的滥用。

(3) 员工应当理解和遵守所有适用于其职位的法律、法规和准则。若存在对于一系列行为是合法或非法的疑问，请立即从行政部经理处寻求建议，如果行政部经理缺乏某些法律专业能力，可以及时寻求法律专业人士的帮助进行解决。

(4) 公司的商业行为建立在“公正交易”的基础之上，任何员工都不可接受贿赂、贿赂他人，或者暗地接受佣金及其他个人利益。任何员工不得为了业务需要贿赂政府人员。

(5) 公司每年评估商业道德风险，并根据风险等级进行有效管理。

2.2 治理方针

(1) 公司制定治理、环境、社会方针和负责任采购方针，承担社会责任，做负责任的企业。

(2) 公司对所有供应商和服务商传达公司社会责任承诺书，要求所有供应商、承包商、

服务商承诺遵守法律法规和社会责任标准，每年对供应商进行社会责任评估。

(3) 公司新、改、扩建项目遵守法律法规，保护员工健康，保护环境。

(4) 公司每年进行危险源识别与环境因素识别，并根据危险因素制定应急预案，配备应急设施，制定演练计划，对员工进行培训和有效性评估。

(5) 公司在兼并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格复审相关的环境、社会和治理问题，确保对符合环境、社会和治理方针。

2.3 透明度

(1) 正确和可靠的记录对公司的运营至关重要，并且是构成公司损益表、财务报告和其他对外披露信息的基础。

(2) 公司在合理合法的基础上公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。

(3) 公司建立投诉机制，接受利益相关方的监督、检查和反馈，并吸取意见及时改进。

2.4 材料管理

(1) 公司积极从生命周期及运行理念及价值观的角度，推动铝材的使用效率和废铝型材的回收利用。编制《产品生命周期报告》对产品的生命周期影响进行评估。

(2) 公司设计产品时，考虑生命周期影响，提高环境可持续性，包括终端产品的环境生命周期影响。

(3) 公司在生产运营中，尽量减少铝工艺废料的产生，与当地或供应商回收系统紧密结合并设立废料 100%回收、循环利用或再次使用的目标，提高含铝产品在相关市场的再生循环利用率。

3. 环境管理

3.1 污染物管理

(1) 公司对影响人体健康和对环境产生不利影响的大气污染物排放和水污染物排放进行有效管理，在符合法律法规的基础上尽可能的使其排放浓度降到最低，并按照废物减缓层级管理废弃物。

(2) 公司通过废铝型材的处理，100%实现含铝物料的回收再利用。

3.2 水资源管理

公司负责任地综合利用和管理水资源，编制水平衡报告和水资源风险评估情况。

3.3 生物多样性

公司评估生产经营活动对生物多样性的影响，以保护环境和生物物种的多样性，确保公司生产与生活不影响生态系统，不会破坏生物多样性，最大限度地保护多种多样的生物资源，以造福当代和子孙后代。

3.4 温室气体排放

(1) 公司运营过程中评估产生的所有对环境的负面影响因素，并使其降至最低。

(2) 最大限度地减少公司对气候变化的负面影响，减少温室气体的直接排放。

(3) 近年来，随着我国对绿色低碳发展的重视，尤其是国家把“碳达峰、碳中和”纳入生态文明建设整体布局，倡导绿色、环保、低碳的生活方式。铝的可持续发展更是牵动到了铝行业下一步能怎么做，持续发展的生命周期。公司每年对温室气体排放和各种能源的使用情况进行统计，制定温室气体减排目标并实施。

版本	编制	审核	批准	生效日期
A	翟倡	杨玉波	孙晓冕	2024.12.23