

凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司

2024 年度 ESG 报告

中信戴卡董事办《关于开展中信戴卡 2024 年〈环境、社会及管治报告〉编制工作的通知》，凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司（以下简称公司）组织有关部门及人员，依照文件要求编写本报告。

第一部分 公司管治

一、风险管控

（一）全面风险管理工作情况

公司定位为生产型工厂，以制造交付为主，职能部门设置行政管理部、财务部、生产制造部、技术部、质保部、安全环保科等，其他涉及战略、采购、销售、研发、法务、资金管理等功能由戴卡统一管理。在生产科室的高效组织架构的基础上，构建公司风险管理组织架构，优化各科室人员配置、减员增效，最大限度提高生产经营效率，充分发挥中信戴卡母公司各部门对子公司的平台支持作用，有力促进和保障公司各项生产经营活动的顺利有效开展。

为防范公司治理风险，公司完善了规章制度，同时定期更新完善公司组织机构图、部门职责说明书、岗位职责说明书。按照《公司章程》明确了股东、执行董事、监事、总经理的职责；公司股东只有中信戴卡，公司重大事项按照《分级授权管理制度》上报中信戴卡审批，总经理主持生产运营管理工作。

（二）面向董事会、管理层和全体员工开展风险管理专业知识培训的情况，以及风险管理文化建设整体情况、年内采取的重要举措和成效等

面向董事会、管理层和全体员工开展了系统的风险管理专业知识培训。针对董事会成员，重点安排了战略层面的风险评估与决策制定相关培训，通过案例分析与专家讲座，提升其对宏观风险把控和战略决策中的风险权衡能力。管理层培训侧重于运营风险管控、风险预警指标设定等内容，助力其在日常管理中有效识别与应对风险。

本年度致力于构建全面、深入的风险管理文化体系。从企业文化理念层面融入风险意识，将“稳健经营、风险可控”确立为核心价值观之一，通过内部刊物、宣传栏等渠道广泛宣传，使风险管理理念深入人心。

在制度建设方面，完善了风险管理制度框架，明确各部门、各岗位在风险管理中的职责与权限，建立了风险信息共享与沟通机制，促进风险管理工作的协同开展。

对在风险管理工作中表现突出的团队和个人给予表彰与奖励，激发员工积极参与风险管理的热情。通过举办风险管理知识竞赛、风险案例分享会等活动，营造良好的风险管理文化氛围。有效增强了员工之间的风险交流与学习，进一步巩固了风险管理文化建设成果，为公司持续稳定发展奠定了坚实的文化基础。

(三) 针对新兴风险、ESG 风险（如：气候变化、能源转型、环境保护、安全生产、人权保护、社区关系等）的识别与管控机制，相关风险对企业的影响，以及采取的应对措施

1、新兴风险、气候变化及能源转型风险，均依托中信戴卡。

2、环境保护风险识别及应对措施：公司环境保护的风险主要包括污染物超标排放、危废遗撒及重污染天气应急管控可能对生产经营造成影响。主要应对措施包括聘请有资质的第三方组织年度排污检测、制定危废专项应急预案并在当地生态环境局备案、制定重污染天气应急管控方案及建成大车门禁管控系统。

3、安全生产风险的识别及应对措施：公司环境保护的风险主要包括火灾、爆炸、机械伤害、车辆伤害等。主要应对措施包括建立双控管控机制，每年对各类风险进行定期评估，并制定相应管控措施，各个岗位悬挂岗位安全告知卡；同时，制定相应的综合、专项及现场处置方案，开展相应的培训和演练。

4、社区关系：不涉及，公司周边无建成社区。

二、合规管理

(一) 合规管理的工作情况，包括但不限于合规管理体系建设、合规文化建设等

为防范公司各类风险，公司完善了规章制度，同时定期更新完善公司组织机构图、部门职责说明书、岗位职责说明书。按照《公司章程》明确了股东、执行董事、监事、总经理的职责；公司股东只有中信戴卡，公司重大事项按照《分级授权管理制度》上报中信戴卡审批，总经理主持生产运营管理工作。围绕中信戴卡公司发展战略，逐步加强风险管理环境建设，建立健全风险管理组织架构，完善各项内部控制政策制度，不断创新管理方法，强化风险绩效考核，建立适应现代制造业需要的全面风险管理体系，促进公司风险管理水平明显提升。为实现上述目标，应遵循稳健型的风险管理战略，强调承担适度风险换取适中回报；应建立健全层次清晰、科学适用、全面覆盖的风险管理政策制度体系，确保各项风险管理活动有章可循；应建立相对全面、公司以生产管控为主、中信戴卡公司监控补充的风险管理组织架构，为风险管理提供组织保障。

（二）全面审计开展情况，覆盖范围，审计重点、成效。

重点在内部控制和风险管理方面，开展评估内部控制制度的健全性和有效性，检查各项制度是否得到有效执行，有无内部控制漏洞和风险隐患；关注风险管理情况，审查是否建立健全风险预警和应对机制，对重大风险是否进行有效管控，通过对财政财务、内部控制、风险管理等方面的审计，能够及时发现和揭示潜在的风险隐患，为被审计单位提供风

险预警，促使其采取有效措施加以防范和化解，保障了国有资产的安全和完整。

三、反贪污

（一）反对不正当竞争，坚决杜绝贿赂、勒索、欺诈、洗钱、垄断、不正当竞争行为

凯斯曼秦皇岛公司在反贪污贿赂工作中，加强反腐倡廉建设，坚持以干部统抓，员工参与的原则，充分利用信息网络、举报电话、举报意见箱等载体，积极引领，正确疏导，及时捕捉线索，发现苗头，力求抓早、抓小，把各种贪污现象消灭在萌芽状态，2024年无贪污诉讼案件。

（二）反贪污制度体系建设，与反贪污相关的政策、制度、管理机制、考核机制、重点工作、关键措施，及反贪污工作的成效。

凯斯曼秦皇岛公司扎实推进公司在商业活动中廉洁从业，反贪污反贿赂，树立以守法诚信、优质服务为核心的经营理念，推进制度反腐，公司建立了节假日反贪污制度、重点岗位廉洁从业制度、派驻境外员工廉洁自律规范、员工行为规范、反腐败反贿赂控制程序等制度，促进员工合法合规开展工作，为公司营造了风清气正的良好经营氛围。

（三）面向董事会、管理层和全体员工开展廉洁从业及商业道德培训的情况，包括项目时间、名称、人次、内容等，并说明培训覆盖员工情况，是否包括实习生、兼职员工等。

项目时间	名称	人次	内容
2024. 4. 8-4. 10	廉洁从业	503	廉洁从业教育
2024. 7. 10-7. 12	商业道德	508	劳工与商业道德政策

（四）举报渠道、受理和处理举报的流程；制定对举报人的保护制度及相关措施；年内对举报事件的处理情况。

公司在反贪污制度建设中，明确监督管理部门职责，在检举受理、调查各环节，必须严格保密，严禁泄露检举人的姓名、部门等情况、严禁将举报人情况透露给被举报人或部门，调查核实情况时，不得出示检举材料原件或复印件，不得暴露检举人，对匿名检举书信及材料，不得鉴定笔记，检举材料不得随意对外借阅。

（五）对全体员工行为守则执行情况、廉洁从业情况等职业道德方面的检查及审计；针对商业道德（反贪污反贿赂）控制机制定定期进行审计/风险评测

公司设立检举邮箱、举报电话、举报意见箱等载体，通过明查暗访定期巡察员工行为守则执行情况，及时了解、预防苗头性问题；公司加强内部管控，加强日常监督、调查，加强道德规范培训。

第二部分 员工责任

一、 职工权益

（一）依法与员工签订并履行劳动合同，在招聘和职业

发展中提供平等机会，杜绝性别、民族、宗教、年龄和身体残疾等各种歧视

公司依法与员工签订并履行劳动合同，严格遵守凯斯曼秦皇岛公司基本工作条件目标，制定《员工手册》、《禁止歧视管理制度》等，承诺在招聘和职业发展中提供平等机会，坚决杜绝性别、民族、宗教、年龄和身体残疾等各种歧视。

（二）保护女性职工权益，关爱女性职工，严格落实女职工孕产期和哺乳期休假规定、定期体检制度，积极鼓励女职工参与企业民主管理

公司严格落实孕产期和哺乳期休假规定，在企业内部制定清晰、简便的休假申请流程，对女职工休产假、哺乳假期间的岗位进行保留、薪资发放按法定标准执行；为切实体现公司对女职工的特殊关怀，根据《女职工权益保护条例》规定，公司工会每年例行开展女职工专项妇科体检，以确保女职工的健康安全，真正把女职工权益保护工作落到实处；公司工会设有女工委，并通过完善职工代表大会架构，确保女员工占一定比例，通过民主选举选出热心、有能力的女职工代表，代表群体发声，参与企业重大决策讨论、规章制度制定修订等事务。



（三）制定并执行反歧视和骚扰的政策，针对歧视、骚扰行为等建立正式的监督程序或申诉举报机制。

凯斯曼秦皇岛公司严格遵守基本工作条件目标，承诺公平对待每一位员工，严禁歧视和骚扰，制定并执行反歧视和骚扰的制度，明确界定行为范畴，规范适用场景与人员范围。建立监督程序，通过日常巡查与观察对可能存在的歧视骚扰迹象主动介入了解；通过数据监测与分析从性别、年龄等维度剖析是否存在异常差异。建立申诉举报机制，在公司各车间显眼处设置实体举报信箱，由专人定期开启、整理，确保申诉流程规范高效，对举报人身份严格保密，严禁任何形式打击报复行为。

（四）按要求组织召开职代会，推进民主管理；在人事管理过程中与工会、员工（代表）对话和沟通以了解员工诉求和建议。

凯斯曼分会隶属于中信戴卡工会管理，中信戴卡工会有完善的职代会管理制度，历年中信戴卡工会涉及职工薪酬福利等方面的会议，凯斯曼分会均有代表参加。

（五）深化员工沟通，开展员工满意度/敬业度调查，结合调查结果积极采取相关改进措施

凯斯曼秦皇岛公司每年开展一次全员范围的职工满意度调查，通过科学设计调查问卷、合理选择调查方式与时机等措施，确保调查结果的真实性和可靠性。深入分析调查数据与意见，制定针对性的整改方案，将整改措施细化为阶段性任务，明确责任部门与时间节点，持续跟进与反馈整改成效。

（六）人才招聘与引进方式及渠道；针对特定类别人才（如科技型、创新型人才等）开展专项引进工作。

凯斯曼秦皇岛公司目前采取校园招聘、社会招聘和内部推荐相结合的方式，利用线上招聘网站和线下招聘会等渠道引进各类人才。



二、薪酬福利

（一）坚持按劳分配、同工同酬，建立具有市场竞争力的薪酬体系，按时足额缴纳社会保险。

凯斯曼秦皇岛公司坚持按劳分配和同工同酬的原则，确保按月按时足额缴纳“五险一金”，并根据员工意愿缴纳企业年金。人员招聘、解聘、晋升、薪酬、保险福利、工时与休假均按照公司人力资源管理相关制度以及中信戴卡人力资源管理相关制度严格执行。

（二）承诺绩效薪酬及非薪酬福利覆盖全体员工，并披露具体薪酬考核管理办法、管理机制等（可按员工级别、业务区域等进行梳理）

逐步建立并完善绩效导向的薪酬体系。用绩效考核与薪酬结合激励员工，奖效挂钩，绩效决定薪资水准，绩效决定升迁奖罚，坚定不移地对优秀人才实施倾斜激励政策，鼓励员工积极创造价值，并建立与公司分享价值创造、分享回报的氛围。公司薪酬结构包括基本工资、月度奖金、年度奖金、津贴补贴、特殊奖励等。基本工资与员工所在岗位、个人资历与能力相关，月度、年度奖金与员工个人及所在部门绩效有关，津贴补贴主要包括对加班、夜班、高温等特殊工作环境的劳动补偿，特殊奖励主要为项目类奖励。

此外公司为全体员工提供人性化的非货币福利政策，从而形成具有竞争力的全面薪酬体系，例如节假日发放的米面

油、月饼等，以及每年的生日蛋糕兑换券等等。

（三）将产品与服务质量、员工健康、安全生产、环境保护、反腐合规管理等 ESG 相关内容与管理层及员工的薪酬考核挂钩的机制。

在安全生产方面设置月度安全绩效奖励，400 元/人/月，鼓励全员参与安全生产工作；每年年底进行安全先进个人、集体的评选和表彰工作，并针对获奖集体和个人给与 1-2000 元的奖励。

（四）对管理层的短中长期激励机制以及实施情况；适用于年度和长期奖励的追回政策（clawback policy）

参照中信戴卡相关考核制度执行。

（五）制定有工作时间与休假相关制度。

公司制定了《凯斯曼秦皇岛公司员工手册》、《人力资源管理程序》、《休假管理制度》、《考勤管理制度》、《加班管理办法》、《待岗管理办法》等一系列有关工时与休假的规章制度。

（六）签署员工集体协议/女职工集体协议。

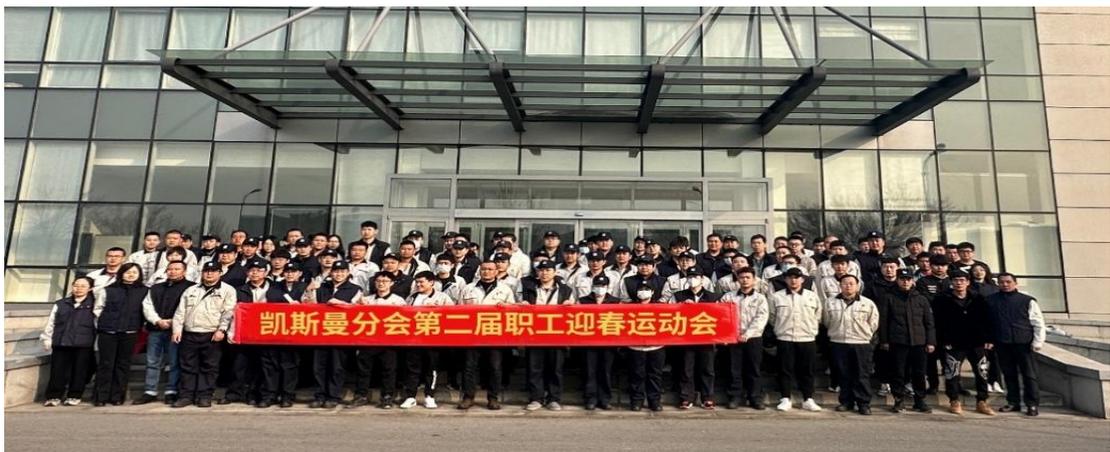
为了调整企业劳动关系，规范企业和职工的行为，维护职工的合法权益，促进企业的发展和稳定，由工会代表职工与企业签订集体合同。

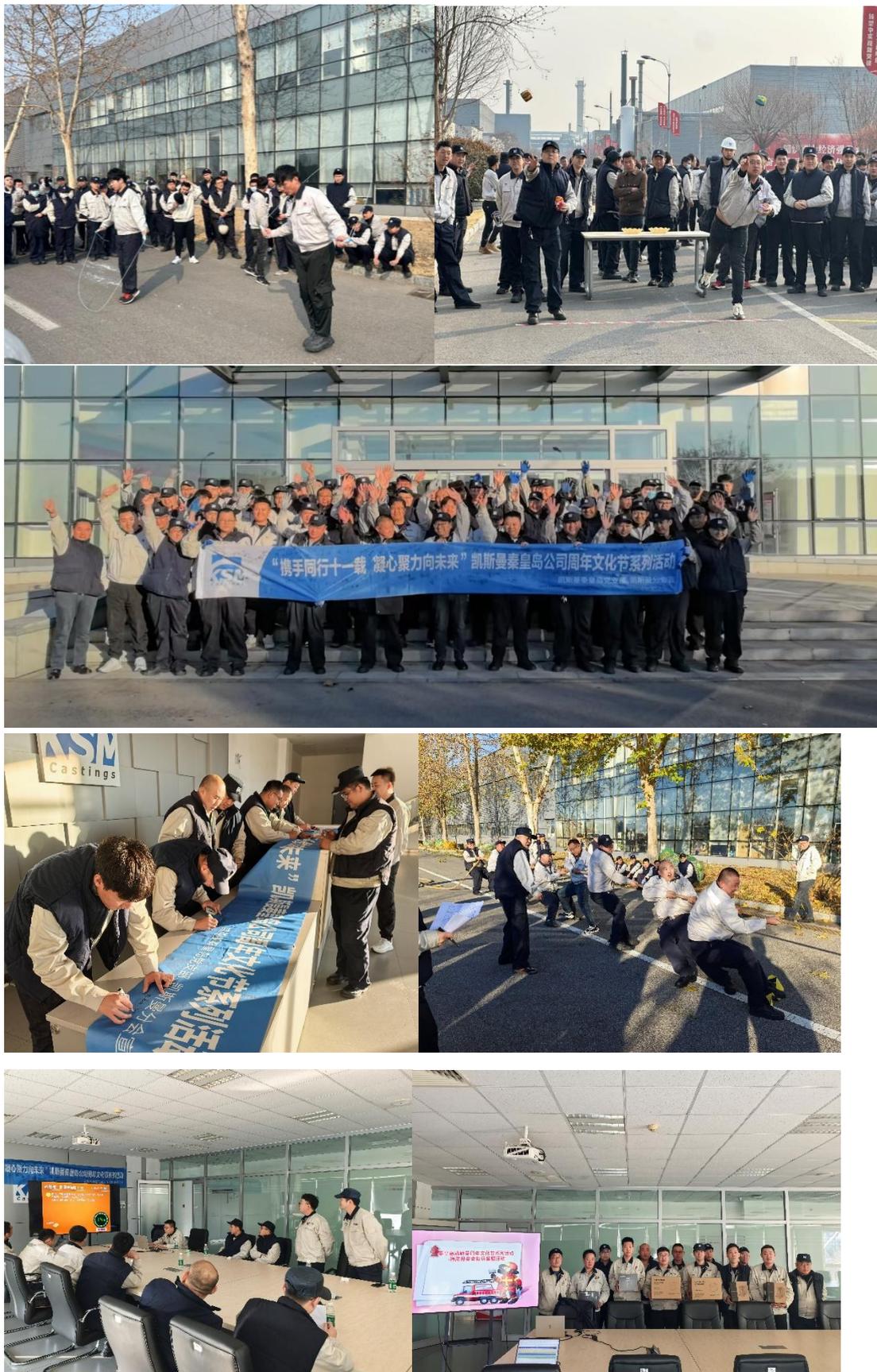
（七）组织开展员工关爱活动、文体娱乐活动，促进员工工作生活平衡。

积极开展员工关爱活动。春节期间走访慰问海外职工家属，探望生病职工，在三八妇女节和八一建军节等特殊节日送上节日礼物，让员工感受到组织的温暖。

在支部和工会的组织 and 领导下，凯斯曼秦皇岛公司组织开展了“迎新春”趣味运动会、各类技能比武、周年文化节等一系列丰富多彩的文体娱乐活动。

同时凯斯曼秦皇岛积极参加中信戴卡组织的各项文体活动。在篮球、乒乓球等公司赛事上均取得优异的成绩。





(八) 持续为群众办实事，健全困难员工关心关爱机制，

切实为员工排忧解难。

针对满意度调查中员工集中反馈的问题进行持续跟踪改进，解决了工资条发放、浴室热水不足、食堂餐盘油污等一系列问题。今年4月开始推动开展“以人为本，改善员工工作条件”系列举措，在车间内部放置两台饮料售卖机，解决员工购买饮料的需求，同时持续推进员工工作服清洗和就餐环境改善项目。

健全困难员工关心关爱机制，每年开展一次困难职工统计工作，为疑似困难员工建立专门帮扶档案，每逢重要节假日工会领导带队走访慰问困难员工家庭，送上节日礼品，了解实际生活困难，传递公司温暖与关怀。



三、人才培养

（一）开展面向董事会、管理层及全体员工的培训，包括培训计划、内容安排、完成程度、考评机制等。

公司于每年年末，基于公司战略目标、业务发展需求、

员工能力评估反馈等因素，制定下一年度详细培训计划。设立月度培训计划微调机制，根据业务突发状况、员工临时反馈需求，灵活插入或调整短期培训课程，确保培训紧密贴合实际运营节奏。考评采取知识技能考核和工作表现评估双维度机制，依据最终考评成绩划分等级，对优秀学员给予奖金、荣誉证书、晋升优先推荐等奖励；对不合格学员安排补考，通过严格考评激励全员积极参与培训、切实提升能力素质，为企业持续稳健发展筑牢人才根基。

（二）完善员工职业发展路径、职业培训体系，促进员工职业技能提升。

设计多通道职业发展体系，建立职业发展评估机制，结合员工绩效表现、能力素质测评、360 度反馈评价等多维度信息，全面审视员工在当前岗位的胜任度以及未来职业发展潜力。构建职业培训体系，实现新员工入职培训全覆盖，结合实际需求定期组织岗位技能提升培训。建立培训效果评估机制，即时收集培训反馈，实施长期绩效跟踪，通过 KPI 量化评估培训对员工职业技能提升的实际成效，依据评估结果调整培训课程设置与教学方法，确保培训投入产出比高效合理。通过完善职业发展路径为员工指明成长方向，借助健全的职业培训体系持续赋能员工，双管齐下促进员工职业技能稳步提升，为企业发展铸就坚实人才基石。

（三）为员工提供职业发展学位课程和资格认证（可取

得学位或资格证书)培训;与国内外知名院校、科研院所等联合开展人才培养。

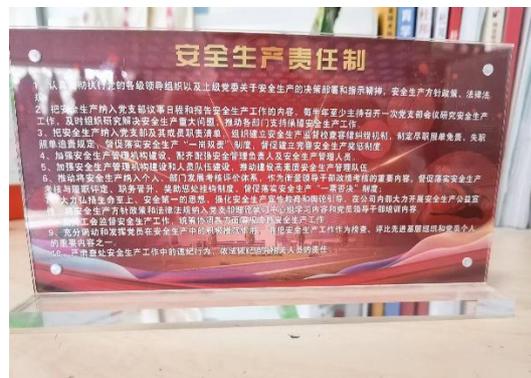
依托本部成长学院。

四、健康与安全

(一) 严格落实安全生产责任制,加大安全生产投入,严防重特大安全事故发生。

1、严格落实安全生产责任制方面:

(1) 按照公司安全生产责任体系在2024年初公司与各部门、各部门与各科室、各科室工段与每名员工之间层层签订安全生产承诺书;各级管理各岗位制作“安全生产责任制摆台”,将岗位安全生产责任明示化。



(2) 在安全生产责任制落实与考核上严格按照制度要求每月组织考核,同时注意与日常考核相结合,确保安全生产责任制逐级、逐层得到落实。

2、加大安全生产投入方面:

(1) 制度建设方面:公司制定《凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司安全生产资金投入与使用管理制度》,严

格按照《企业安全生产费用提取和使用管理办法》规定要求提取和使用安全生产费用。2024 年计提安全生产费用 268 余万元，由公司财务部设置单独科目。

(2) 实际投入方面：

公司每旬统计安全生产费用，并通过 OA 逐级审批，形成公司安全生产费用投入台账。24 年累计安全生产费用投入约 130 余万元。

(二) 完善职业病危害风险的识别与管控机制，开展职业病危害风险评估，对职业病危害及相关隐患进行排查和整改，在防治职业病方面采取积极措施。

1、职业病危害风险识别与评估：按照职业病防治法的要求，定期进行了职业病危害现状评价，2024 年聘请有资质的第三方进行接害岗位职业危害因素监测，共计监测 19 个岗位、15 种类，均符合要求。2024 积极组织公司接害岗位人员参与年度体检，共计检查 399 人次，未发现职业病及职业禁忌症。



2、职业病危害及相关隐患进行排查和整改：定期组织职业危害因素检查及在岗接害职工劳动保护用品的监督检查，检查出的问题及时反馈整改，并组织定期培训、考试等相关工作。

3、防治职业病方面采取积极措施：

(1) 防尘设施：铝合金粉尘主要来自熔炼工序、铸造工序、抛丸工序。熔炼炉的扒渣口、铝水排放口设置吸尘罩，并管道连接至除尘器，每台熔炼炉各自设置有除尘器，并经同一套布袋除尘器外排；高压铸造机自带油雾净化系统；抛丸机自带工件自动进料系统、丸料抛射系统、丸料与金属粉尘分离除尘系统，建设有除尘器；喷砂机建设有除尘系统。

(2) 防噪声防振动：产生高噪声的加工中心、风机、水泵等设备均设置了减振基础；压铸机、差压铸机、抛丸机底部设置了减振基础。

(3) 防暑防寒：存在高温的熔炼铸造车间、模具维修车间均设置了射流风机进行机械通风；机加包装车间设置了

空调系统对该车间进行温度调节；冬季车间利用熔炼铸造设备余热取暖

(4) 职工个体防护的配备：根据各岗位职业危害接害种类的不同，为工人发放安全帽、阻燃耐高温工作服、防冲击眼镜、防尘口罩、耳塞等防护用品，防护用品定期发放，个人签字建立有领用台账。

(三) 建立健全应急管理体系，不断提高应急管理水平和应对突发事件能力

1、应急管理体系建立情况：公司按照安全生产法、应急管理办法等有关法规建立公司三级应急体系包括综合预案1个、专项预案3个，现场处置方案14个。

2、其他预案建立情况：环保方面，公司建立有《凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司突发环境事件应急预案》、《铝灰专项预案》、《危废专项应急预案》修订及备案工作，并组织有关演练和记录。

3、为应对汛期安全生产工作，制定凯斯曼公司防雨防汛专项预案，配备专用防汛器材，确保汛期安全生产。

4、编制特色手册、定期组织演练：公司组织编制《凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司岗位应急手册》下发班组工段学习，并定期组织不同种类演练工作。

岗位应急手册



凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司安环科



（四）强化安全保障措施，为员工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，预防和减少职业病、心理疾病和其他疾病对员工的危害；如推进员工帮助计划（EAP）、建立应急医务室、配备自动体外除颤器（AED）、血压计等。

1、公司设置相应的管理组织机构及配置专职人员

公司设置安全环保科，配备了5名专职管理人员，其中1名专职负责职业健康工作。主要负责的人总经理及专业负责人均取得了职业卫生培训合格证书。

2、制定职业病防治计划与实施方案

公司制定了《2024年职业健康工作计划、培训计划及演练计划》。根据工作计划年度职业健康工作均已经完成，达到计划效果，主要工作内容包括：对劳动者进行职业健康检查、完善职业卫生档案和劳动者职业健康监护档案、配发有效个体防护用品、开展职业卫生培训、完善职业卫生制度和岗位职业卫生操作规程、完成职业病危害申报、职业病危害告知、公告栏和工作场所危害警示及报警装置和职业病危害事故报告等。

3、职业病危害的告知及备案情况

公司建立了《职业病危害告知制度》，制度中规定对职业病危害因素采用岗前告知、公告栏告知、职业健康检查结果告知、培训告知等方式告知劳动者。在办公区、工作场所设置了公告栏，且公布了该公司的职业卫生管理制度和操作规程。该项目已对岗位工人进行了培训告知、职业健康检查结果告知、劳动合同告知、警示标识告知。

4、职业卫生培训情况及档案建立情况

公司建立了《职业健康宣传教育培训制度》，安全环保科按照该制度进行执行。其中包括培训内容，新入职人员在上岗前的职业卫生培训，在岗期间的职业卫生培训，员工岗位调动时，进行岗位针对性的职业卫生培训考核等内容。

安全环保科针对该项目制定了详细的培训计划，并且能按计划实施培训，建有教育培训考核记录。公司已建立职业卫生档案，档案内容全面。

5、职业病危害警示标识及中文警示说明的设置状况

公司在存在职业危害因素的工作现场，按照国家有关法律法规设置相应的警示标识及中文说明。

6、组织丰富多彩的安全活动，提高安全意识。通过安全生产月、消防月及安全活动，组织员工积极参与到企业安全工作中，不断提高安全意识。



(五) 开展职业健康培训和宣传，促进员工提升职业健康防护意识和能力。

制定公司《2024年职业健康工作计划、培训计划及演练计划》组织不同形式的职业健康培训及演练活动。安全月、消防月期间组织丰富多彩职工活动，让员工积极参与进来。同时，聘请外部有关专家来厂授课，提高广大员工防护意识和认知能力。自主编制公司个岗位应急手册及汽车零部件行业典型事故案例汇编，下发至每个部门、科室负责人、工段班组，作为班前告知、宣贯资料，达到以事故为导向的、以应急能力为出发点的教育培训目的。





第三部分 环境责任

一、绿色管理

(一) 完善环境管理体系，在节能、减排、减废及生态保护等方面制定的管理制度、工作计划和环保目标等。

1、环境管理体系：公司已经取得 ISO1001 体系认证证书，且每年均经过监督性审核。2024 年 5 月份，由 SGS 完成 24 年度监督性审核。



2、管理制度：在清洁生产涉及的节能、减排、减废方面制定有《凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司清洁生产管理制度》明确了公司各级、各部门职责，清洁生产的实施计划、实施路径等。在环保制度方面制定有《秦皇岛凯斯曼汽车零部件制造有限公司环境自律体系制度汇编》，共计制定实施各项制度 24 项。

3、工作计划与目标：公司每年制定环保各项工作计划与工作目标，每项工作确定责任部门及责任人及完成时限，。

公司聘请河北环信环保科技有限公司开展新一轮清洁生产审核推进工作，2024 年 6 月份完成审核，并经过专家审核。



(二) 在气候变化/碳排放、大气污染物排放、水资源和土地资源保护、废弃物管理以及生物多样性保护等方面，为贯彻落实国家和行业新出台的法律法规采取的措施

按照 ISO14001 体系及清洁生产审核要求，建立气候变化/碳排放、大气污染物排放、水资源、土地资源保护、废弃物管理及生物多样性相关法律法规识别，并组织培训，贯彻执行。

2024 年聘请第三方服务公司完成，公司 2023 年碳排放核查，具体数据如下：

类别1	类别2	类别3	类别4	类别5	类别6	GHG 排放总量 (tCO ₂ e)
直接GHG排放 (tCO ₂ e)	源自输入能源的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	源自交通的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	源自组织使用的产品的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	与使用组织产品相关的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	源自其他排放源的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	
6639.56	18930.70	792.93	193251.24	/	/	219614.43

二、资源使用

(一) 针对提高能源（电、气、油等）使用效率、减低能源使用量方面设立管理目标，通过绿色技术和管理手段推动重点节能降碳和绿色转型

动力能源均依托中信戴卡。

(二) 开展用水风险分析，制定水资源的管理规划，并订立定性/定量目标（如绝对目标、强度目标等，可按长期、中期、短期论述），对用水目标实践情况进行持续追踪。

动力能源均依托中信戴卡。

三、“双碳”

(一) “双碳”工作推进措施、“碳中和”路径及目标实

现情况。

2024 年公司“双碳”工作推进措施及路径主要包括以下内容：

1、推动节约能源活动，降低电力的使用（如进行节能改造或新技术的运用）；

2、加强设备维修保养，减少设备不正常运行，提升设备运作效率，降低能源损耗（如设备定期保养，设备及时更新等）；

3、使用节能设备，降低能源使用（如使用节能灯具、变频设备等）。

4、考虑产业链全生命周期的碳减排（如完善原材料采购程序，进行供应商评定，优先购买碳足迹低的原材料）。

5、优化原材料的运输路线。

2024 年单位产值排放量比 2023 年单位产值排放量减少 2%。

（二）在构建绿色低碳产业体系方面设定的低碳产品和服务业务的发展目标（所涵盖的业务范围、类别）

本项目不涉及，依托中信戴卡。

（三）在产品碳足迹等方面的核算进展、专项研究成果

2024 年 10 月份完成 2023 年公司温室气体排放核查，并取得相应证书。

ISO14064-1



温室气体排放核查声明

以下组织的温室气体核查报告，已由WIT依据ISO14064-3:2019的要求进行核查，确认其满足核查准则要求，达到合理保证等级且满足实质性要求。

凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司
地址：秦皇岛市经济技术开发区龙海道185号

1. 该组织GHG陈述发布日期：2024年01月24日 版本号：V1.0
2. 该组织GHG陈述所覆盖的时段：2023年01月01日至2023年12月31日
3. 核查准则：ISO14064-1:2018
4. 组织边界：组织按照运营控制权原则确定的位于秦皇岛市经济技术开发区龙海道185号的凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司所有产生GHG排放和清除量的设施。
5. 经营及活动范围：汽车零部件生产与销售
6. 包含的温室气体种类：CO₂ CH₄ N₂O HFCs PFCs SF₆ NF₃
7. 组织的GHG排放量219614.43 tCO₂e，抵消量0.00 tCO₂e，清除量0.00 tCO₂e，抵消量0.00 tCO₂e，具体如下：

类别1	类别2	类别3	类别4	类别5	类别6	类别7	类别8	类别9	类别10	GHG 排放总量 (tCO ₂ e)
直接GHG 排放 (CO ₂ e)	源自购入能源的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	源自外购热力、蒸汽、热水、制冷剂的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	源自运输使用的产品的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	与运输相关的产品的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	与使用相关的产品的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	源自其他排放源的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	来自其他排放源的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	来自其他排放源的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	来自其他排放源的间接GHG 排放 (CO ₂ e)	219614.43
6639.56	18938.70	792.93	193251.24	/	/	/	/	/	/	219614.43

8. 核查目的、保证等级、实质性、GHG声明的目标用户等详细信息参见本核查声明附录，附录为本核查声明的组成部分。

初次发证日期：2024年08月19日 证书号：15/WITGHG2024244
最新发证日期：2024年08月19日 有效期至：2027年08月18日



杭州万泰认证有限公司
杭州萧山钱江湾国际智慧服务中心A幢14层

ISO14064-1



温室气体排放核查声明附录

1. 角色和责任
凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司（下文称作“责任方”）的管理者负责组织的温室气体信息系统，依据该系统建立和维护记录及报告程序，包括计算和决定温室气体排放信息及报告的排放量。
WIT对责任方提供的报告期的温室气体声明做出独立的温室气体核查意见。WIT于2024年08月14-15日（核查日期）依据ISO14064-3:2019要求对责任方提供的温室气体声明符合ISO14064-1:2018的要求进行了第三方核查。核查是基于委托方与WIT于2024年07月15日（合同日期）商定的核查范围、目标和准则。
2. 核查目的
通过客观证据审查确认责任方温室气体声明的真实性，确认温室气体声明所述的数据符合相关性、准确性、完整性、一致性、透明性的原则，且无实质性错误或遗漏。
3. 涉及领域及类别
12 机械和设备制造
4. 保证等级
商定的保证等级为合理保证。
5. 实质性限值
基于温室气体声明的预期用户的需求，本次核查的实质性限值为5%。
6. GHG声明目标用户
受核查方经营及活动范围涉及的利益相关方。

初次发证日期：2024年08月19日 证书号：15/WITGHG2024244
最新发证日期：2024年08月19日 有效期至：2027年08月18日



（四）用于低碳转型发展（如清洁能源布局、碳移除技术、减缓气候变化的解决方案、气候变化相关课题研究等）方面的资本性支出金额和比例

本项目不涉及，依托中信戴卡。

四、气候变化风险管理

（一）董事会、管理层对气候变化风险和机遇的评估和监督

本项目不涉及，依托中信戴卡。

（二）开展气候变化相关风险和机遇的识别和分析，评估气候变化对战略和商业模式影响，主动应对气候相关风险和机遇的转型计划，并监督气候变化相关指标和目标的进展
本项目不涉及，依托中信戴卡。

五、节能减排

（一）控制废气及温室气体排放、控制对水和土地的排

污、控制各类有害及无害废弃物产生，有效节约资源、提高资源利用效率。

废气及温室气体排放的控制：

1、通过环境管理体系认证。公司结合汽车零部件行业生产的实际特点，于2017年7月5日通过由SGS审核的OHSAS 18001（2020年迁移至ISO45001）及ISO14001体系认证。2023年5月通年度监督性审核，目前职业健康安全及环保体系运行符合ISO45001及ISO14001运行要求。通过换证及迁移审核修订了管理手册、程序文件，并完善了详细的运行管控记录，该体系目前运行有效。

2、通过环保B级企业认证。目前按照B级环保企业要求落实相关要求。

3、废气排放控制措施：4台熔化炉原燃料采用天然气作为燃烧介质，大大降低了污染物的排放且熔化炉烟气通过集气罩收集经布袋除尘器处理后经15m高排气筒排放；3台抛丸机产生的废气通过水浴除尘器处理，又增设了滤袋除尘处理后经屋顶烟囱排放，2021年为减少对周边影响，投资8万余元将抛丸机烟囱增高至20m；8台高压铸造机每台均设置有单台式自带油烟过滤装置对产生的烟气、油气进行处理；2台热处理炉采用15m高烟囱排放，天然气燃烧废气；1台喷砂机采用与抛丸机一样的除尘工艺后，经20m高烟囱排放喷砂废气。2023年新增4#熔化炉，采取了以新带老措施，将原有3台熔化炉投料口增加了收尘措施。

4、温室气体排放控制措施：

(1) 尽量减少柴油叉车的数量。根据生产实际需求，尽量减少柴油叉车的数量，仅保存 3 台必须使用柴油的叉车，其他 4 台均采用电动叉车，由此减少温室气体排放 57%。

(2) 鼓励职工乘坐公共交通。依托中信戴卡股份有限公司公共班车资源，鼓励职工乘坐通勤班车，大大减少私家车使用频次。经初步统计，2024 年全年由此减少私家车驾驶量 20%，温室气体排放减少 20% 左右。

(二) 针对清洁技术制定中长期发展战略规划和目标，包括总体思路、业务目标、重点清洁技术发展计划等，推动清洁技术创新融入公司发展战略。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

(三) 发展清洁技术的资本性支出目标和计划。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

(四) 积极布局新能源电力、新能源汽车及相关上下游产业领域。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

(五) 提供绿色低碳高性能产品情况，重点描述在国家发展、民众生活中以及节能减排方面发挥重要作用的技术和产品。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

(六) 减少包装材料消耗、降低单位产品包装材料使用量的措施（如包装减量、回收等），以及采用可降解/可回收包装材料的情况。

1、针对国内发货的包材，优先使用循环包材，可以循环使用，大大减少了包材的消耗，同时也降低了成本；

2、针对国外发货，使用的一次性的纸质包材，为了达到减少包材消耗的目的，在设计包材和使用过程中，不断优化包材，在相同大小的包材中，放下最多的工件，达到降低包材使用的目的；

3、针对包材中的隔板，塑料袋及内衬等包材，在不影响产品质量的情况下，进行减薄或者取消处理，从而达到降低成本，节能降耗的目的。

4、针对包材最外面粘贴的包装单的相关信息，能在制作包材的时候直接打印上去的尽可能的打印上去，减少包装标识的使用量，达到减少包材消耗的要求。

六、生态保护

（一）保护和改善所在地空气质量、水源、动植物等自然生态环境，包括养护和可持续利用海洋和海洋资源，保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续地管理森林，植树造林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，阻止生物多样性的丧失等

本项目不涉及，依托中信戴卡。

（二）针对生产经营、投融资活动等进行生物多样性影响评估，分析可能造成的生物多样性和生态环境等方面的损害，按损害等级制定相应的行动、干预计划。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

（三）结合自身运营和供应链制定或发布生物多样性相

关的承诺/目标，实施生物多样性相关的战略和计划，如采取避免、减少、恢复或补偿等措施保护生物多样性

本项目不涉及，依托中信戴卡。

七、环保宣传

(一) 开展和参与环境保护方面的培训、实践和宣传活动。

公司每年组织环保管理人员、重点岗位人员进行专项培训，培训时间不少于 8 学时；每年“6.5”环境日组织环保宣传，采用悬挂条幅、发放宣传册、播放宣传视频等方式进行环保宣传。

第四部分 客户责任

一、产品与服务

(一) 持续探索产品、服务和商业模式创新，改善产品性能，完善服务体系，最大限度满足客户需求。

依托戴卡。

(二) 持续完善产品质量检定过程及不合格产品回收程序

按照《中信戴卡质量管理制度》，以客户为中心，围绕满足客户需求，有效处理客户投诉，及时对质量问题进行具体分析与改善，以满足客户需求。针对回收产品需经预先批准，并对相关的质量风险进行充分评估，根据评估结论决定是否回收，回收程序严格按照公司制定的退货管理程序进行。

产品质量检定方面：产品出库前需要经过多个生产工序

以及多个环节对产品质量特性进行观察、测量、试验，并将结果与规定的客户标准进行比较，以判断每项质量特性合格与否并保证客户满意度。如熔炼、铸造（高压和差压）、热处理、机加、包装等 6 大工序中通过进料铝锭、铝液成分及密度、X 光、尺寸、荧光、清洁度等各种检查和检测来把关，同时预防不合格品的发生。一旦发现问题，就应及时采取措施予以纠正，以预防不合格品的产生并能够保证客户满意度。

针对质量控制和质量追溯，我们引进 CAQ、DMS 系统和外观视觉自动检测和二维码等级识别系统。

CAQ 功能包含：APQP 项目管理、APQP 控制计划和工艺流程图、失效模式和效果分析-FMEA、首批样品检验、量具管理、检验计划管理、供应商评估、进货/出货控制、统计过程控制-SPC、抱怨管理、审核管理等模块管理；

DMS 系统为质量追溯系统，通过扫描二维码，可以查看该产品在每序的生产质量情况。还可以通过 DMS 系统设置防错功能，在装箱发货时，可以有效防止错装、漏装。也可以查看每个机台生产的数量，合格率和废品明细，并自动形成 TOP5 的缺陷，便于用于分析和解决问题。每序扫码，若不扫码，且该工序不工作，起到防错防漏序的功能，尤其有多序压装需求的，更好的防止漏压装。

三坐标软件功能，可以设置尺寸结果的预警线，在达到预警线未超公差的情况下，报告会显示警示的颜色，用于提醒尺寸即将超差，需要及时调整，避免批量尺寸不良产生，起到提前预防，提前调整到作用。

引进外观视觉自动检测系统，在线 100%自动检测固定位置的外观缺陷，防止人员长时间检查导致的视觉疲劳产生的漏检，此系统大幅度降低外观磕碰伤和铸造缺陷的漏检，并且大大提高了员工的检查效率；

二维码等级识别系统：大部分的产品都会刻激光二维码，便于追溯和生产管理，因不同厂家扫码枪不一致导致有些二维码不识别，影响客户装机。通过此系统可以通过拍照，后台软件计算出二维码等级，低于标准等级的重新打码，防止客户不识别导致抱怨。同时，也可以预防客户处的硬件（扫码枪）等级较低或者损坏的原因导致二维码不识别，导致客户抱怨。同时在 2021 年引进两台在线二维码等级识别设备，用以大众 MEB 电池包横梁支架的在线检测，可以有效识别生产过程出现的二维码不良，及时发现，避免引起客户抱怨。

推动现场质量改善方面：客户抱怨情况发生后，将及时召开质量抱怨会议与定期分析交流会议，通过 MES 追溯系统，确认抱怨件当时的质量生产情况，并结合客户 8D、5P、5W2H 等分析报告格式，促进现场质量改善。

定期邀请培训机构人员和总部来我司进行质量方面的培训，如五大质量工具的应用、8D 的使用、QC 的应用等。

2024 年至今公司没有出现重大产品质量问题，也未发生因为安全与健康原因出现产品召回事件。

二、消费者权益保护

（一）完善客户和消费者投诉保障机制，制定降低客户投诉量的管理策略，并采取主动的客诉管理措施

按照《中信戴卡质量管理体系》，以客户为中心，围绕满足客户需求，有效处理客户投诉，及时对质量问题进行具体分析与改善，以满足客户需求。

（二）积极开展行业知识普及，维护客户和消费者知情权

随着科技技术不断发展，行业知识也在不断更新，为了维护客户和消费者的知情权，我们当努力去普及和学习行业知识，更好的掌握和普及新知识，更好的服务客户和消费者。

（三）开展客户满意度调查情况，结合调查结果优化产品和服务。

依托戴卡

（四）依法依规查询使用客户信息，切实保护客户信息安全

客户的产品、个人等信息，在经过客户允许的情况下，才可以向第三方进行透漏。和客户沟通往来，以公司邮箱为正式交流工具，切实保护双方的信息。

三、维护中信品牌声誉

（一）加强品牌建设，树立和维护中信品牌形象。

依托中信戴卡

第五部分 行业责任

一、供应商管理

（一）加强集中采购管理，完善供应商考察、准入、监

督、评估和退出机制，特别是明确对供应商环境、社会、商业道德、贪污贿赂等 ESG 风险的识别及监督考核

本项目不涉及，依托中信戴卡。

（二）要求所有供应商设有反腐败政策、签署《供应商行为准则》或作出相关承诺，并利用合规机制进行核查或尽职调查。

本项目不涉及，依托中信戴卡。

二、推动行业进步

（一）建立和完善科技创新体制机制，加大研发投入，提高自主创新能力，提高企业发展科技含量。

依据戴卡“3+1+1 的管理理念”有序推进工厂迭代升级，以三张图为牵引，以项目管理为核心，助力相关项目取得突破。上半年共梳理出 12 个迭代项目，下半年项目数量增至 19 项，涵盖差压热工和差压机加的布局改造、设备及工装的优化升级以及现场改善等多个领域。目前，模块化刀具、高效冷却两个项目已完成结项，步入应用阶段，其余项目按照计划有序进行中。

（二）加快高新技术开发和传统产业改造，着力突破产业和行业“卡脖子”技术

1、柔性锯切，通过 3D 视觉识别技术，结合自动化机器人，使用通用工装进行锯切铣边加工，实现多品种小批量的全柔性自动化加工。

2、柔性支具，采用柔性随形支撑的方式，达到无需专用工装的效果，并减少夹具占用，降低管理成本。

3、模块化夹具、刀具，是通过识别夹具与刀具共性部分，并进行标准化。标准化部分，在开发产品时不需要在此投入资金，仅采购差异部分，以降低夹具与刀具的费用投入，减少库房占用，以达到降本目的。

4、3D 打印高效冷却分流锥应用，改善产品变形情况，优化产品性能，保证产品质量，并提高产品节拍。

（三）积极参与行业标准制定、行业组织、行业论坛等，不断实现技术输出、管理输出、品牌输出

参与戴卡公司标准制定两项：

- 1、QDK KA013-2023A 转向节加工刀具选用规范；
- 2、高压铸造模框、模芯设计规范。

三、保护知识产权

（一）创设高质量知识产权，推动行业创新发展；专利申请数量。

依托中信戴卡。

（二）加大对侵权盗版行为和假冒伪劣产品的打击力度，有力维护知识产权。

依托中信戴卡。

第六部分 社区责任

一、践行国家战略

（一）深入支持乡村振兴工作，以产业链条、金融服务、定点帮扶等多种方式助力乡村和脱贫地区发展。

不涉及，依托中信戴卡

（二）带动本地就业、促进当地产业发展；主动制定社区发展计划，增强对当地社区的积极影响。

不涉及，依托中信戴卡

二、促进可持续发展

（一）面对重大自然灾害和突发事件，积极提供财力、物力和人力等方面的支持和援助

不涉及，依托中信戴卡

（二）支持教育、文化、体育、卫生等公共福利事业。

不涉及，依托中信戴卡

（三）组织员工开展志愿服务

公司积极组织员工参与志愿服务活动：如开展定点社区服务活动、参加文明交通执勤、组织敬老院慰问活动、持续深化公司“春雨计划”捐资助学项目等，通过各类志愿服务，推动公司社会责任落地，提升员工文化素质，提高团队凝聚力。

（四）立足业务特点，在普惠金融、医疗养老、图书捐赠等领域打造中信特色公益项目；境外子公司要结合所在国

家和地区实际情况参与社会公益，树立中资企业正面形象。

不涉及，依托中信戴卡