



ASI 社会责任承诺书

为了全面实施 ASI 铝业倡议绩效标准，公司现已推行 ASI 铝业倡议绩效标准管理体系，为配合我公司 ASI 铝业倡议绩效标准管理体系的顺利执行，公司遵守 ASI 铝业倡议绩效标准管理体系的各项要求，并签订以下承诺书。

公司承诺：

- 在所有业务领域里都实行精益求精的标准；
- 在所有运作中恪守职业道德，勇于负责；
- 尊重所有个人的权利；
- 注重环保；

作为社会中的责任团体，本公司会藉由各管理系统的导入，致力于承担相关 ASI 铝业倡议绩效标准的各项要求，并在公司政策和管理实务上严格达至下述各点：

一：治理方面：ASI 治理方针：“合法合规，廉洁高效，有效管理，持续发展”

1、遵守国家 and 地方的法律法规，包括但不限于：商业贿赂、版权、商标和商业机密、隐私、公平交易、员工隐私、职业健康和保险、财务信息、供应商资产的使用。

2、公司制定治理、环境、社会和责任采购方针，做负责任的企业，签署社会责任承诺书，遵守法律法规和社会责任标准，接受社会责任方面评估。

3、新、改、扩建项目遵守法律法规，保护员工健康，保护环境，保护生态平衡。

4、每年进行危险源识别与环境因素识别，制定应急预案，配备应急设施，制定应急演练计划，对员工进行培训和有效性评估。

5、公司在暂停运营、合并和收购，关闭、退役和撤资的过程中，严格审核涉及的环境、社会 and 治理问题，确保符合环境、社会 and 治理的方针。

6、公司在商业活动、组织结构、公开的财务状况和绩效的信息必须在合理合法的基础上。正确公开透明是公司对外披露信息的基础。

7、公司建立利益相关方投诉沟通机制，接受监督、检查和反馈，并吸取意见及时改进。

8、公司积极推动铝材的使用效率和铝废料的回收利用，在生产运营中，尽

量减少铝工艺废料的产生，与当地回收系统紧密结合并设立废料回收、循环利用的方案计划，提高含铝产品再生循环利用率。

二：社会方面：公司严格遵守 ASI 社会方针“尊重人权，公平管理，守法自愿，身心健康”

1、未达法定年龄劳工。严禁雇用或支持雇用童工。无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。

2、强迫劳工。禁止使用及不支持任何劳役或契约式劳工、体罚、监禁、威胁、暴力和骚扰；也不可要求员工在受雇之时交纳(押金)或存放身份证于公司。员工加班自愿，在工余活动自由。禁止在公司内部发生暴力和骚扰的行为，包括不合理的纪律行为，包括被迫做俯卧撑、跑圈或长时间站在阳光下、被殴打或头部被击中、暴力威胁、性骚扰或种族骚扰、欺凌、言语虐待和扣留工资、食物或服务。

3、健康与安全。遵守相关法规要求，有效控制安全卫生风险，为员工提供一个健康与安全的工作、生活环境，并采取适当的措施，在可能条件下最大限度地降低工作环境中的危害隐患。公司保证所有的员工都接受定期和有记录的健康与安全训练，并为新进的和调职的员工重新进行培训。

4、设施。公司所有设施的有关操作人员，均需经过培训，有经过日常保养和定期维护保养与安全检查，有建立安全操作指引。

5、消防与安全。公司有成立消防安全小组，定期对相关人员进行消防安全知识的培训，有建立消防与安全应急计划，提供足够的消防与安全器材，有消防逃生路线图，定期举办消防演习。

6、员工代表与结社。公司尊重员工有组织工会、结社的自由以及集体谈判的权利。工会与员工代表不受歧视，并且在工作环境中能够接触工会的会员。

7、歧视。公司在聘用、报酬、训练机会、升级、工作安排(包括加班)、解聘等事务上，是基于员工个人能力和工作岗位需要，决不从事或支持任何基于种族、社会阶级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政治关系的歧视行为。

8、惩罚性措施。严禁从事或支持肉体上的惩罚、心理或生理上的压制和语言上的凌辱。在奖惩上，以精神和教育为主，物质手段为辅。

9、工作时间。公司遵守适用法规下的合乎产业标准的工作时间。除在非常

业务情况下，不许要求雇员的每月加班时间超过 36 小时。所有超时工作应付额外报酬。

10、工资报酬。公平地向员工提供报酬和福利， 清楚的列明工资、福利的构成，不低于本地区最低工资标准。正常工作日、休息日和法定假加班按 150%、200%、300%标准工资支付报酬。

11、福利。公司为员工提供干净卫生、安全的住宿环境与就餐环境， 有处理紧急医护事故的能力。

三、环境方面：公司遵守 ASI 环境方针“以人为本， 立足防范， 持续改进， 构建和谐”

1、公司遵守环境方面的法律法规及 ASI 环境方针，取得环境许可，在减少在使用化学品、节约水电能源、降低对自然资源的消耗，保护水体和空气质量，预防噪声污染， 规范固体废弃物和化学品管理， 减少废弃物产生等方面发挥对环境的影响。

2、公司在条件允许时积极利用新能源和清洁能源，减少不可再生能源的使用，推动可持续循环经济发展。

3、公司需要在减少温室气体排放方面发挥作用。

4、公司遵守所有适用的有关禁止或限制性物质的法律法规和客户要求，采取有效措施禁止或限制在产品中或/和制造过程中使用特定的物质。

四、负责任的采购：公司遵守采购方针“绿色环保， 多样发展，低碳管理， 持续发展”

1、公司遵守负责任的采购方针。

2、公司在合理的情况下确保在制造的产品中所含的钽、锡、钨和金不会直接或间接提供资金或受益于刚果民主共和国或其周边国家/地区践踏人权的武装组织。

3、公司积极对这些矿物来源和监管链实施尽职审查， 在客户请求时向其提供尽职审查的具体措施。

凯斯曼秦皇岛汽车零部件制造有限公司

签字： 宋利刚

日期： 2024.12.10