

Dicastal



无锡戴卡轮毂制造有限公司

2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告

目录

关于本报告	03
关于本公司.....	05
公司简介.....	05
组织结构.....	07
主要业务.....	07
重要荣誉.....	07
资质认证.....	11
专利证书.....	13
公司治理	20
企业文化.....	20
公司治理.....	21
节能环保.....	26
以人为本	32
供应商管理.....	43
ESG 理念.....	44

关于本报告

时间范围

报告组织范围：无锡戴卡轮毂制造有限公司总部及其 2024 年前已运营的生产基地

报告时间范围：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容涉及往年数据。

报告发布周期：本报告为年度报告。

编制依据

本报告参考全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》进行编制。同时，本报告亦引用了国际标准化组织（International Organization for Standardization，ISO）下属的 ISO/TMBG（Technical Management Board -groups）发布的 ISO 26000 社会责任指南（ISO 26000：2010 Guidance on Social Responsibility）中的部分建议。

数据说明

报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

报告承诺

无锡戴卡承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，本报告经公司董事会审议批准，董事会对其内容真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取

本报告以简体中文电子版方式发布，如与英文报告存在出入，请以简体中文版报告为准。

如对本报告有任何疑问或建议，敬请致电 18552063360。

反馈渠道

如对本报告的内容有疑问，可通过以下联系方式致电或致信于本公司：

联系方式：丁菲林 18552063360

邮箱：dingfeilin@wxdicastal.com。

称谓说明

无锡戴卡轮毂制造有限公司 2024 年度环境、社会及治理报告，描述了无锡戴卡 2024 年环境、社会及治理的方法和绩效。旨在向外部披露公司的可持续发展理念，并回应利益相关方的关切。文中对该报告简称为“本报告”或“ESG 报告”。对无锡戴卡轮毂制造有限公司简称为“无锡戴卡”“公司”或“我们”。

关于本公司

2024 年是充满变革与机遇的一年，作为无锡戴卡集团在华东地区的重要制造基地，无锡戴卡轮毂制造有限公司始终秉承“创新驱动、绿色发展”的核心理念，以“打造全球领先的轻量化汽车零部件供应商”为使命，深耕铝合金轮毂及精密铝铸件领域，致力于为全球客户提供高性能、低碳化的产品解决方案。面对汽车产业电动化、智能化的浪潮，我们迎难而上，以技术创新为引擎，以可持续发展为基石，在践行企业社会责任、推动绿色制造的道路上迈出坚实步伐。

公司简介

无锡戴卡轮毂制造有限公司成立于 2015 年，是由中信集团下属无锡戴卡股份有限公司与江苏锦绣铝业有限公司合资组建的混合所有制企业，总部位于江苏省无锡市惠山经济技术开发区。公司总资产 18 亿元，占地面积 318 亩，现有员工 1090 人，是无锡戴卡在华东地区的重要制造基地，专业从事轻量化铝合金轮毂及精密铝铸件的研发、制造与销售，产品广泛应用于新能源汽车及传统汽车领域，客户涵盖特斯拉、上汽集团（大众、通用、乘用车）、比亚迪、吉利、长安等国内外知名车企。

作为汽车轻量化领域的领军企业，无锡戴卡以“创新驱动、绿色发展”为核心战略，依托无锡戴卡集团的全球资源与技术优势，构建了涵盖低压铸造、差压铸造、热处理、机加工及涂装的全产业链生产能力。公司现有轮毂工厂与凯斯曼（KSM）精密铝铸件工厂两大核心生产单元：

- ◆ 轮毂工厂：配备熔炼炉 4 组、低压铸造机 54 台、热处理线 4 条、机加单元 34 组、喷涂线 6 条，年产能达数百万件；

- ◆ KSM 工厂：采用国际领先的差压铸造技术，拥有熔炼炉 1 组、差压铸造机 10 台、热处理线 1 条、机加单元 31 组，专注于高强度汽车转向节、车轮支架等精密铝铸件的生产，产品良率稳定在 99.5%以上。

公司坚持技术引领发展，2023 年研发投入占比提升至 5.2%，新增专利授权 23 项，其中差压铸造工艺优化、一体化成型技术等突破行业瓶颈，获评江苏省“智能制造示范车间”。通过 IATF 16949 质量管理体系、VDA-TISAX 信息安全认证及两化融合管理体系审核，实现了从原材料熔炼到成品交付的全流程数字化管控，产品性能与一致性达到国际一流水平。

无锡戴卡始终将环境保护与社会责任融入运营：

- ◆ 通过 ISO 14001 环境管理体系、ISO 50001 能源管理体系认证，单位产品能耗较行业平均水平降低 15%，工业固废综合利用率达 98%；
- ◆ 推行熔炼余热回收、铝材循环利用等绿色工艺，2023 年减排二氧化碳超 5000 吨；
- ◆ 率先启动“零碳车间”试点，计划 2025 年实现首个生产单元碳中和。

企业理念与社会责任

公司使命：以轻量化技术驱动汽车产业低碳转型，为全球客户提供可持续的解决方案。

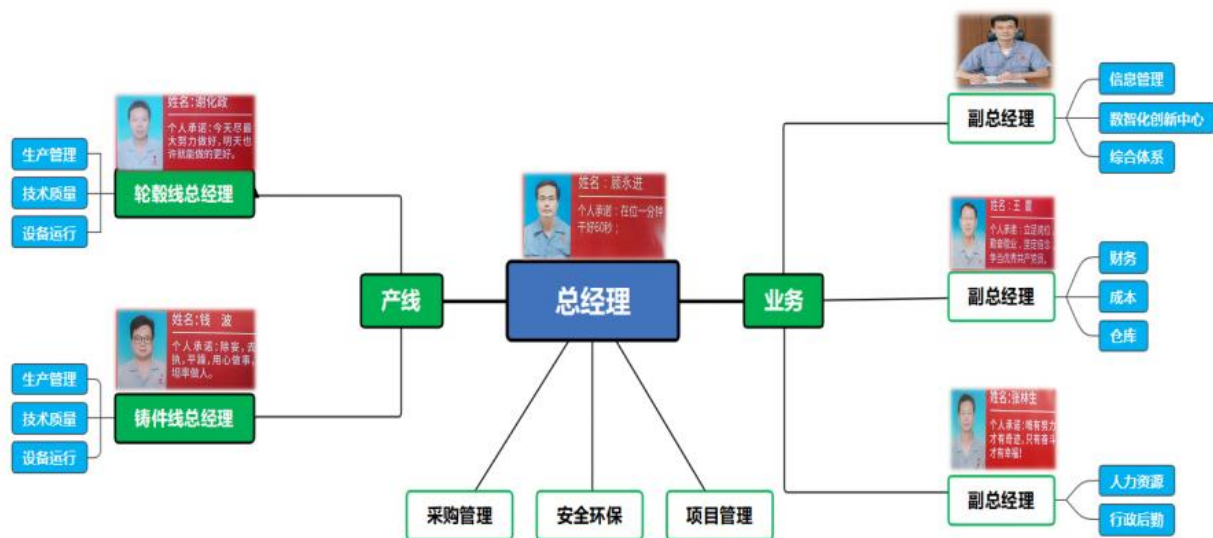
核心价值观：创新、协同、责任、共赢。

愿景：成为全球领先的汽车轻量化零部件综合服务商。

社会责任：全年安全生产投入超 1200 万元，重大安全事故“零发生”；

无锡戴卡将持续深耕绿色智造，以 ESG 理念为指引，携手合作伙伴推动汽车产业高质量发展，为全球碳中和目标贡献力量。

组织结构



主要业务

无锡戴卡轮毂制造有限公司的主要业务包括生产和销售轻量化铝合金轮毂、铝铸件等新能源汽车关键零部件。公司产品广泛应用于乘用车、商用车以及新能源汽车领域，主要客户包括特斯拉、上汽集团、吉利、比亚迪、长安等知名汽车制造商。

重要荣誉

2021年度“无锡市首届绿色发展企业”优秀奖

荣誉奖励名称：无锡市首届绿色发展企业“优秀奖”

颁发机构：无锡市生态环境局、无锡广播电视集团

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2021 智能制造能力成熟度标准符合性证书

荣誉奖励名称：智能制造能力成熟度标准符合性证书

颁发机构：中国电子技术标准化研究院

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2022 年高新技术企业

荣誉奖励名称：高新技术企业证书

颁发机构：江苏省科学技术厅

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司

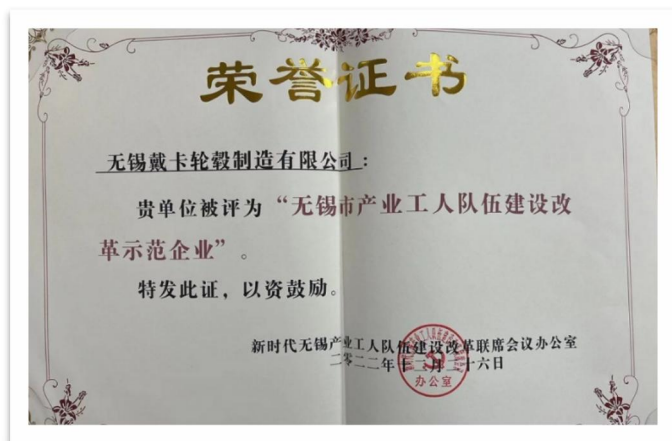


2022 年“无锡市产业工人队伍建设改革示范企业”

荣誉奖励名称：2023 年度无锡市产业工人队伍建设改革示范企业

颁发机构：新时代无锡产业工人队伍建设改革联席会议办公室

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2022 年无锡市惠山区高新技术企业协会理事单位

荣誉奖励名称：2022 无锡市惠山区高新技术企业协会理事单位

颁发机构：惠山区民政局

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2022 年征兵工作先进单位

荣誉奖励名称：2022 征兵工作先进单位

颁发机构：无锡市人民政府征兵办公室

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2023 年数字光标 2023 年度无锡数字化转型

荣誉奖励名称：数字光标 2023 年度无锡数字化转型“先锋奖”

颁发机构：无锡市信息化协会

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



2023 年惠山区科技创新研发十佳企业

荣誉奖励名称：2023 惠山区科技创新研发十佳企业

颁发机构：无锡市惠山区人民政府

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司

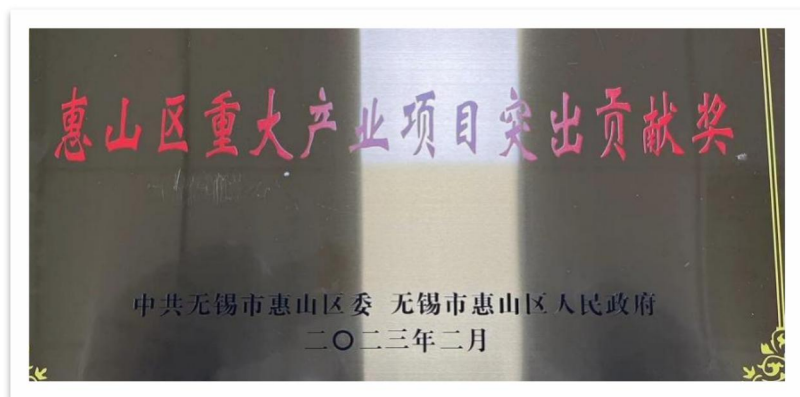


2023 年惠山区重大产业项目突出贡献奖

荣誉奖励名称：2023 年度惠山区重大产业项目突出贡献奖

颁发机构：中共无锡市惠山区委、无锡市惠山区人民政府

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



无锡市商业秘密保护

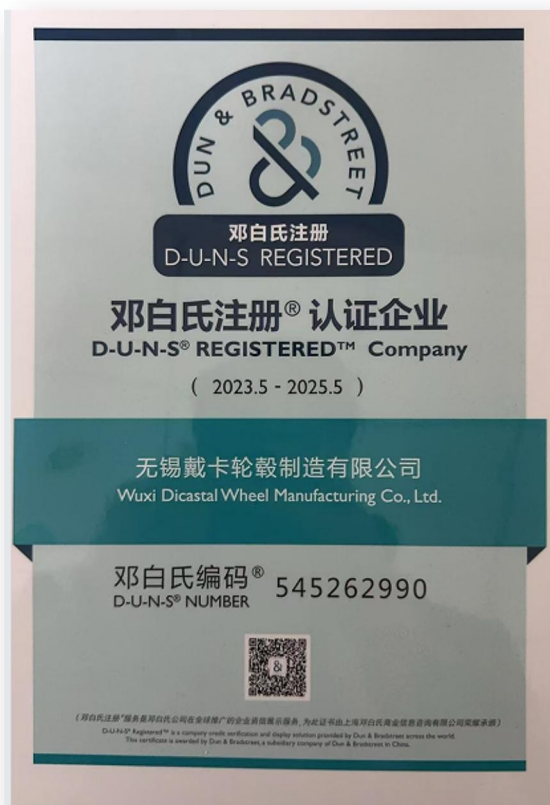
荣誉奖励名称：无锡市商业秘密保护

颁发机构：无锡市市场监督管理局

荣誉单位：无锡戴卡轮毂制造有限公司



资质认证



专利证书

无锡戴卡轮毂制造有限公司深耕轻量化铝合金轮毂及精密铝铸件领域，以技术创新为核心驱动力，**累计获得国家授权专利 58 项，其中 2023 年新增专利 23 项（发明专利占比 4%）**，涵盖差压铸造工艺优化、高强度铝铸件一体化成型、材料性能提升等关键技术。代表性专利包括：

2024 年：一种定量自动加粉装置-实用新型专利证书（图 1）；

2024 年：一种改良型底粉支具-实用新型专利证书（图 2）；

2024 年：一种压铸水冷模具回水装置-实用新型专利证书（图 3）；

2024 年：一种用于压铸设备的夹毛坯工装-实用新型专利证书（图 4）；

2024 年：一种负压转铝管道防堵塞装置-实用新型专利证书（图 5）；

2024 年：一种通用型配套件压出工装-实用新型专利证书（图 6）；

2024 年：一种用于粗加工的固定装置-实用新型专利证书（图 7）；

2024 年：一种高效热处理料架-实用新型专利证书（图 8）；

2024 年：一种多效防错刻码工装-实用新型专利证书（图 9）；

2024 年：一种铸造加工的排气装置-实用新型专利证书（图 10）；

2024 年：一种带混料防错功能的装配工装-实用新型专利证书（图 11）；



图 1



图 2



图 3

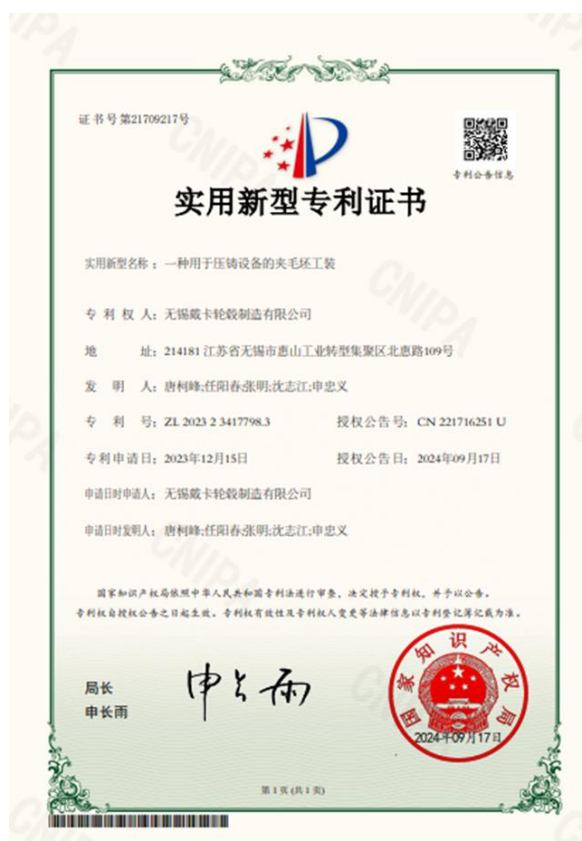


图 4

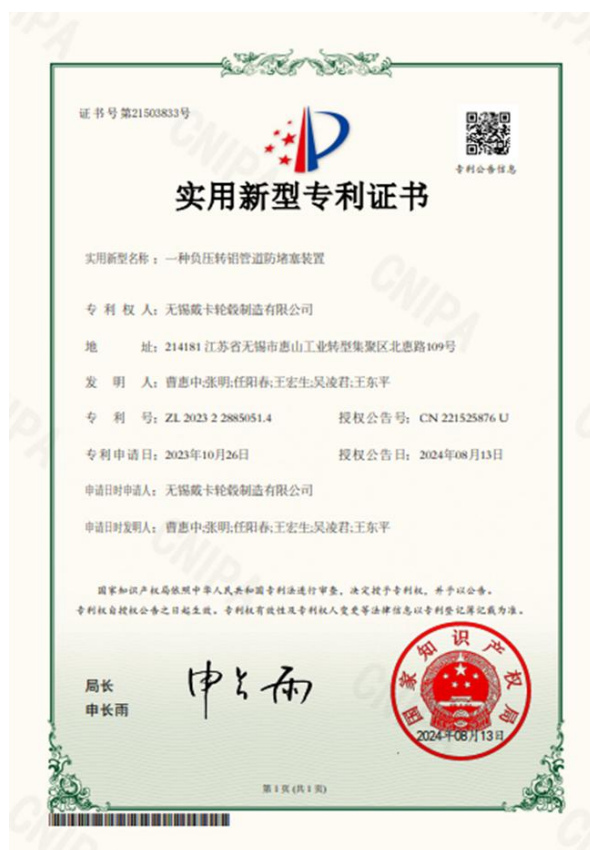


图 5



图 6



图 7



图 8



图 9



图 10



图 11

公司治理

企业文化

核心价值



企业使命：成为全球受人尊敬的，为客户、员工、股东、社会持续创造价值的伟大企业，把“戴卡制造”做成中国符号，为全球绿色经济发展及人类轻量化安全出行做出应有贡献。

企业愿景：全球领先的具有核心技术和自主品牌的轻量化、系统化、智能化出行服务综合解决方案供应商。

戴卡成都严格遵守有关法律法规，建立了科学有效的法人治理结构，包括权力机构、决策机构、监督机构和经营层，实现了各司其职、有效制衡和科学决策。公司董事会成员具备丰富的经验和专业知识，形成了多元化的科学决策机构。报告期内，公司董事、监事及高级管理人员勤勉履职，公司治理的实际情况符合法律、行政法规关于公司治理的规定要求。

公司的规范治理离不开合法合规运作，戴卡成都在公司范围内建立了规范治理机制并持续完善。公司通过外延式市场开发逐步发展壮大，业务多元，涉及多个业务板块。为保证公司全体，尤其是重要/敏感岗位人员，较好地遵守法规和规范运作，公司大胆创新，采取了系列举措提升治理水平。

公司严格遵守相关法律法规的规定，认真自觉履行信息披露义务。公司建立了科学的信息披露管理机制并持续完善。

公司始终注重利益相关方关系管理工作，不断努力拓宽利益相关方参与公司治理沟通的渠道和方式，切实维护公司利益相关方的合法权益。公司建立了系统科学的利益相关方关系管理工作机制并持续完善。公司敬畏和尊重市场每位参与者与关注者，重视利益相关方的诉求和利益，脚踏实地、全心全意做好利益相关方关系管理工作，公司治理持续得到优化。

反腐倡廉监督建设

公司建立了系统的反腐倡廉和监督机制并持续完善。公司致力于打造透明、公平的营商环境，恪守商业道德，将高质量发展作为公司可持续发展战略，杜绝一切商业腐败行为。公司严格遵守《反不正当竞争法》、《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律标准，组织项目关键人员签署《廉洁自律承诺书》，在持续完善反舞弊与举报体系的同时，不断提升员工的反腐倡廉意识；并定期开展供应商大会，以公正的态度开展合作，杜绝腐败，避免不正当竞争。

风险管理

风险管理是公司稳健经营的重要保障。戴卡成都根据企业风险管理指引，制定了《全面风险管理制度》，建立以董事会为全面风险管理的最高决策机构，管理层为全面风险管理实施主体的风险管理组织体系，明确风险管理的组织与分工，提升公司应对风险的能力。

管理能力提升

企业管理者是生产要素组合者、决策者和创新者，是通过协调和监督其他人的活动达到组织目标的人，是企业的核心资源。

优秀的企业管理者是公司发展和实现突破的重要助推器。戴卡成都作为无锡戴卡布局西南的重要一步，处在生产运营的第一线，时刻聚焦“打造零部件制造标杆工厂”定位，锚定无锡戴卡党委“强化海外运营能力、深化精益化管理、加快数智化转型、推进建设世界一流企业”的总体思路，通过定期组织管理培训和学习交流活动，不断提升团队的专业技能和管理效率，确保与公司战略同步发展。

党建引领

公司深入贯彻党的二十大精神，始终坚持党的领导与公司治理高度统一，将党建工作融入

到公司治理程序，持续完善公司章程。

公司严格落实“三重一大”和民主集中制，持续强化党委决策与董事会、经营层等会议的有效衔接，发挥党委把方向、管大局、促落实的统揽协调，牵头抓总的作用。

政治思想建设

公司紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，积极构建“常委领学示范、委员协同共学、党员践行促学”的联动格局。以思想建设为核心，成立主题教育领导小组、党建工作领导小组等专项机构，持续提升基层党建标准化、规范化建设水平，推动各项工作有序落实。

党风廉政建设

无锡戴卡党委持续深化党风廉政建设工作，公司党委下设纪委办公室、党风廉政建设办公室等职能部门，每半年召开一次全面从严治党专题会议，针对党风廉政建设工作展开专项研究，推动《无锡戴卡党委关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施办法》等制度要求落地见效，促使领导干部牢固树立“一岗双责”责任意识。同时，定期分析意识形态领域形势，强化阵地管理，着力维护企业内部的稳定团结局面。

2024 年工作重点

● 夯实基层组织建设，筑牢党建引领根基

目标任务：以提升组织力为重点，推动基层党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”深化，构建党建与业务深度融合的发展格局。具体举措：

1. 实施“基层党建提质工程”，制定《党支部标准化建设进阶方案》，建立“星级党支部”动态考评机制，年内实现 80%以上党支部达“五星级”标准，打造 3-5 个特色党建品牌示范点。

2. 创新“党建 + 业务”融合模式，在重点项目、生产车间等一线设立“党员责任区”“党员攻关岗”，推动党员在技术创新、降本增效等任务中牵头领题，全年组织开展“党建赋能攻坚”专项行动不少于 4 次。
3. 深化典型培育长效机制，建立“基层先锋库”，通过“一线发掘+定向培养+宣传推广”全链条机制，选树 10 个以上立得住、叫得响的“党员示范岗”“红旗班组”，编印《先锋榜样案例集》，形成比学赶超良好氛围。

● 深化理论武装体系，凝聚思想行动共识

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，制定年度理论学习实施方案，构建“党委中心组领学 + 党支部研学 + 党员自学”三级学习体系。创新“理论学习 + 实践转化”模式，开设“书记讲堂”“业务骨干微党课”，组织赴红色教育基地开展沉浸式研学，建立“第一议题”“学习成果转化台账”，推动理论学习与破解企业发展难题相结合。依托数字化平台搭建“云端学习阵地”，开发互动式党课、情景模拟教学等特色课程，提升学习教育的吸引力和实效性，确保党的创新理论在基层落地生根。

● 深化廉洁生态建设，涵养清风正气环境

构建“大监督”工作格局，制定《政治监督重点任务清单（2024 版）》，聚焦科技创新、供应链管理等重点领域开展专项监督，建立“监督 - 整改 - 评估”闭环管理机制。深化巡视巡察成果运用，健全“回头看”问题整改长效机制，开展廉洁风险防控体系升级工程，完善关键岗位廉政档案和轮岗交流制度。创新廉洁文化建设载体，组织“廉洁文化进车间”“家庭助廉承诺书”等活动，打造具有戴卡特色的廉洁文化品牌。加强年轻干部教育管理监督，建立“导师 + 预警 + 考核”培养机制，筑牢拒腐防变思想防线。

● 激发青年先锋力量，赋能企业高质量发展

实施 "青年人才培养工程", 组建科技创新、数字化转型、海外市场开拓等青年突击队, 建立 "项目领衔 + 导师带徒" 培养模式, 推动青年在重点项目中挑大梁、当主角。开展 "戴卡青年榜样" 选树活动, 通过事迹宣讲、成果展示等形式发挥典型引领作用。搭建 "青言青语" 交流平台, 组织青年论坛、技能比武、创新大赛等活动, 完善青年职业发展双通道机制, 推进优秀青年党员进入关键岗位历练。深化 "我为群众办实事" 实践活动, 建设青年创客空间、职工书屋等服务阵地, 提升青年员工归属感和创造力。

● 强化党建引领作用, 赋能中心工作发展

聚焦公司 "十四五" 战略目标, 建立 "党建引领重点任务攻坚" 机制, 在智能化改造、绿色制造等重大项目中设立党员攻关组, 推行 "揭榜挂帅"" 赛马 "等竞争机制, 确保党建工作与生产经营同频共振。加强意识形态阵地建设, 完善舆情监测预警机制, 开展" 企业文化深植年 "活动, 通过主题宣传、员工故事征集等形式凝聚发展合力。深化和谐企业建设, 推进民主管理标准化建设, 完善职工代表大会制度, 开展" 关爱员工身心健康 " 专项行动, 营造团结奋进、干事创业的良好氛围。

2024 年, 公司始终将党建引领作为核心发展方向, 不断强化党员攻坚先锋行动效能。基层党组织在新建项目与重大项目建设进程中, 充分彰显战斗堡垒作用, 通过创新实践推动党建工作与中心工作深度融合、提质增效。在这一时期, 公司党员积极投身攻坚项目, 凭借出色表现发挥领导带头与模范示范作用, 涌现出众多可圈可点的优秀事迹。

节能环保

无锡戴卡深入践行习近平总书记关于制造强国的重要论述, 全面贯彻落实国家制造业高质量发展战略, 严格遵循行业标准与地方产业政策要求, 积极响应 "制造强国" 号召, 构建智能化、数字化的高端制造体系, 坚持走 "技术引领、智造升级" 之路, 将 "精益生产、

创新驱动、品质至上”的理念深度融入生产运营全流程，致力于打造国际领先的汽车零部件制造基地，为推动我国制造业迈向全球价值链中高端贡献力量。

无锡工厂专注于轮毂和转向节两大核心产品的研发与生产，依托先进制造工艺和严苛质量管控体系，持续提升产品精度与性能，以高品质产品满足全球客户需求，不断强化在汽车零部件制造领域的竞争优势，助力汽车产业高质量发展。

节能环保理念

全球气候变化与人类居住环境的演变，促使绿色低碳发展成为不可逆转的趋势。我国立足自身发展实际，明确提出“30·60”双碳战略目标，计划在2030年前实现二氧化碳排放达峰，2060年前达成碳中和，以坚定的决心推动全面绿色转型，践行全球可持续发展责任。伴随无锡戴卡业务的稳步拓展，公司在全力保障高质量产品供应的同时，积极探索生产过程中的节能减排路径，大力推进绿色转型发展，深度融入“双碳”战略布局。公司深刻认识到，能源结构优化升级与能源高效利用，是实现双碳目标的核心要义。基于无锡戴卡自身运营特点和气候治理体系，公司制定了科学合理的内部节能环保目标及详细实施计划，主动肩负社会责任，以实际行动为应对气候危机贡献无锡戴卡力量。

绿色制造体系构建

节能降耗：熔炼炉余热回收系统年节约天然气120万立方米，单位产品综合能耗0.08吨标准煤/万元（行业平均0.095）；

循环经济：铝废料回收率超98%，2024年减少原材料采购成本1200万元；工业废水经处理后回用率达85%；

清洁能源：厂区屋顶光伏装机容量0.8MW，年发电量280万度，占生产用电量15%。

零碳路径探索

启动惠山工厂“零碳车间”试点，通过绿电采购、碳捕集技术及工艺优化，计划 2025 年实现首条产线碳中和；

2024 年通过碳核查披露温室气体排放数据，全年减排二氧化碳 5200 吨，获评“无锡市环保诚信企业”。

管理体系认证

无锡戴卡始终秉持“污染预防、节能降耗”的环境治理理念，以高标准环境要求为指引，持续推进环境治理与改善工作。公司将环境管理体系建设作为重要任务，大力开展环境管理效能提升行动，积极培育全员参与的环境保护文化氛围。

在报告期内，无锡戴卡圆满达成既定环境管理目标。公司通过构建系统化、多层次的环境管理制度文件体系，开发贴合实际需求的环境管理培训课程，显著优化了环境管理水平。同时，积极响应国家“双碳”战略号召，大力推进环保设备设施的升级改造，深入开展防尘降噪专项整治行动，切实将环境管理提升工作落到实处，助力企业实现绿色可持续发展。

【环境管理工作目标和行动计划】

高目标专项行动：深入辨识环境管理风险，全面厘清管理短板，针对薄弱环节展开集中整改，精准解决环境管理中的突出问题。

高目标基础行动：完善环境管理体系基础，优化环境管理指标目标，系统提升管理人员专业能力，筑牢环境管理根基。

工作目标：形成清晰的风险清单并确保措施有效，做到问题明确且整改彻底，最终实现制度健全、环境管理体系完善，推动企业环境管理水平持续提升，助力绿色发展。

【2024 年关键绩效】

未发生重大生态环境保护事故事件；

未发生重大环保行政处罚事件；

锡惠环罚(2024)144号：公司于2024年7月7日，检查发现废弃排放口DA042配套的废弃在线监控设施非甲烷总烃浓度小时均值为51.31mg/m³；违反了《中华人民共和国大气污染防治法》第九十九条第二项、《突发环境事件应急管理办法》第三十八条第一项规定，罚款人民币壹拾肆万壹仟柒佰元。公司已对涂装工序的环保设备实施更高标准的升级改造，同时已采购新的沸石转轮，对现有设施进行升级替换，提高废气处理效率。改造后实测值远低于江苏省《表面涂装（汽车零部件）大气污染物排放标准》（DB32/3966-2021）表1中的非甲烷总烃浓度限值为40mg/m³的要求。该问题于2025年3月20日在信用中国官网中完成信用修复。

欢迎来到信用中国

通知公告 网站声明



信用中国

WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

信用信息

统一社会信用代码

站内文章

请输入主体名称或者统一社会信用代码

搜索

首页

信用动态

政策法规

信息公示

信用服务

信用研究

诚信文化

信用承诺

信易+

联合奖惩

个人信用

行业信用

城市信用

网站导航

首页 > 信用服务 > 信用修复进度查询

信用修复进度查询

35595C20250320090309

查询

信用修复进度及结果

企业名称	无锡戴卡轮毂制造有限公司	统一社会信用代码	91320200743935595C
行政处罚文书号	锡惠环罚〔2024〕144号		
申请时间	2025-03-20	办理状态	已修复
审核意见	该行政处罚信息修复申请符合相关政策要求，同意提前终止公示。		

通过并保持 ISO 14001 环境管理体系认证、GB/T 23331 能源管理体系认证和 GB/T 45001 职业健康安全体系认证

【合理资源使用】

无锡戴卡始终践行“和谐发展、造福人类”的管理方针，锚定经济与环境协同发展目标，将自然资源保护置于核心战略地位。通过全方位优化水资源、能源、碳排放及原料管理体系，深度挖掘节能减排潜力，全力推进“双碳”目标落地。公司系统开展温室气体排放核查工作，加速推动生产系统智能化、绿色化改造升级，重点实施余热回收利用项目，同步推行节电降耗专项行动，以技术创新驱动降本增效。未来，无锡戴卡将持续深化绿色发展实践，以实际行动促进人与自然和谐共生，矢志成为行业内环境友好型企业标杆。

无锡戴卡环境管理工作目标和行动计划围绕三大核心板块展开：

实施环境风险管控：系统梳理各业务板块全生命周期流程，构建清晰的流程架构图，对每个活动过程的环境风险进行精准评估，明确环境风险控制点，形成详细的环境风险清单。

同时，结合环境风险点，制定针对性强、切实有效的管控措施，实现环境风险的有效防控。

开展自评与问题整改：组织各业务板块制定环境管理自评标准，形成完整、规范的自评材料。通过深入自评，精准识别共性环境问题，制定详细的环境问题清单与整改计划，明确整改目标、责任主体及完成时限，确保问题整改到位，推动环境管理水平持续提升。

提升环境管理能力：明确环境管理能力提升方向，制定科学的环境管理岗位培训大纲。系统开发编制环境管理培训课件，通过专业化、系统化的培训，提升员工环境管理专业素养与实践能力，为公司环境管理工作提供坚实的人才支撑，助力环境管理体系高效运行。

污染防治管理

无锡戴卡始终秉持“减少排放、全员参与”的管理方针，严格遵循国家及无锡本地相关法律法规，常态化开展排污监测工作，全面、精准落实企业排污许可各项要求。同时，坚持

如实公开环境信息，确保环境保护工作全程透明，主动接受社会监督。公司构建起以“废水、废气、废弃物、噪声”为核心的全方位、立体化污染防治体系，通过技术创新、管理优化等手段，持续推进污染物减排工作，积极塑造绿色环保的企业形象，为无锡的生态环境建设贡献力量。

废水管理

无锡戴卡严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，构建科学、完善的废水管理体系。公司细化水污染防治具体要求，对污水处理设备进行智能化升级改造，提升处理效能。同时，结合生产运营实际绘制废水风险地图，针对不同业务板块制定差异化废水处理方案，从源头防控到末端治理全流程把控，确保废水排放稳定达标，为无锡水环境质量提升贡献企业力量。

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等法律法规的要求，制定废气管理标准，科学有序开展废气排放管理，制定对应的废气排放管理措施，降低废气排放对大气环境的影响。

噪声管理

无锡戴卡积极开展防尘降噪专项整治行动，定期委托第三方进行检测，针对噪音较大部位及时实施改进。同时，通过制定针对性措施，确保噪声排放符合国家标准。

废弃物管理

依据《环境保护法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规的要求，戴卡成都制定固废管理标准和危废管理标准等文件，科学有效地处理无害废弃物和危险废弃物。

绿色办公

无锡戴卡持续致力于提升员工环保意识，将绿色环保理念深植于日常办公的每一处细节，精心策划并推行一系列绿色办公举措，以实现节能减排目标，携手守护地球家园。公司积极开展形式多样的绿色环保活动，在激发员工参与热情的同时，充分迸发创意灵感，推动环保理念转化为实际行动，全员共同践行绿色办公，为营造美好环境贡献力量。

节能降耗 · 创造能源效益

为进一步坚定提高能效、低碳生产的发展方向，无锡戴卡紧密围绕轮毂与转向节产品生产特性，建立了完善细致的生产系统节能改善体系，全方位保障生产流程降低能耗，实现绿色生产。通过制定能源改进改善措施，每年度可节约能耗约 500tec。

【能源改进改善措施】

物流辊道优化：针对轮毂与转向节零部件运输，物流辊道增加变频器功能，改进工艺程序（在无工件运输时实现物流辊道停止运行），减少空载能耗。

关键设备迭代升级：轮毂铸造设备、转向节机加工设备实现自动化升级，降低人员劳动强度，同时精准控制能源消耗，提升生产效能。

智能工厂照明：在轮毂与转向节生产车间，采用时控器及光感控制照明系统，根据作业时段与光线条件智能调节，减少非必要照明能耗。

全员设备管理 (TPM)：推进全员参与的 TPM 管理，针对轮毂生产线上的铸造机、转向节加工设备等，及时发现并处理微小问题，确保设备高效运行，降低能耗损失。

冷却系统节能：在轮毂热处理、转向节加工冷却环节，新增高效冷却器，优化三台冷干机运行模式，实现节能效果最大化。

冷却塔维护：定期更换冷却塔皮带，提升电机利用率，保障轮毂与转向节生产过程中冷却系统的高效节能运转。

应急演练 · 防患于未然

无锡戴卡致力于建立健全突发环境事件应急机制，聚焦轮毂与转向节生产流程中的环境风险点，如铸造环节的化学品使用、机加工过程的废水排放等，旨在有效预防各类环境风险，及时控制并减轻突发性环境污染事件的危害。科学指导和规范生产中可能出现的环境污染及生态破坏事件的应急处理工作，确保迅速响应，最大限度保障人民群众身体健康，维护生态与生命安全。公司每年组织开展针对性应急演练，紧密结合轮毂铸造、转向节加工等生产环节特性，进一步提升环境应急处理能力，防患于未然。

以人为本

无锡戴卡时刻秉持以人为本理念，悉心关怀员工，追求员工与企业同频共进、双向发展，全力营造安全有序、和谐融洽、平等公正的企业氛围，引领全体员工积极投身所在社区的发展建设。公司高度重视相关方、客户及供应商的权益保障，与合作伙伴携手同行、协同成长。无锡戴卡以切实行动诠释责任担当，从多维度积极履行企业公民的责任与义务，彰显企业社会价值。

和谐劳动关系

无锡戴卡秉持“以人为本、合规筑基、管理增效、权责分明、互促共进”的理念，打造健全的人才管理体系。公司严格恪守劳动用工法律法规，为员工供给富有市场竞争力的薪酬待遇与福利保障、安全宜人的工作环境，以及路径清晰的培训与职业发展通道，积极构建和谐稳固的劳动关系，推动企业与员工双向赋能、协同发展。

员工权益：无锡戴卡严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规要求，以维护员工权益为核心宗旨，以彰显企业管理理念为导向，以构建规范有序的管理体系为目标，制定《无锡戴卡员工手册》。手册内容全面覆盖员工录用政策与工作规范、离职管理、出勤管理、薪酬福利保障、考核机制、培训发展规划、个人行为准则等制度，切实保障员工合法权益，推动企业管理向规范化、科学化迈进。

平等与多元化

无锡戴卡致力于为每位员工提供平等机遇，在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖惩等环节均以客观事实为基准，不因员工性别、国籍、民族、社会出身、语言、婚姻状况等因素实施歧视或差别对待。

2024 年，无锡戴卡员工总数为 1 0 9 0 名，其中男性员工 8 4 7 名，女性员工 243 名，女性员工占比 22%；从年龄结构看，30 岁（不含）以下员工 2 4 7 名，30 岁至 40 岁（不含）员工 3 6 0 名，40 岁至 50 岁（不含）员工 3 0 4 名，50 岁（含）及以上员工 179 名；从层级分布看，基层员工 1 0 2 9 人，中级管理层员工 5 2 人，高级管理层员工 9 人，其中女性高级管理层员工 0 人，占比达 0%。

薪酬与激励

无锡戴卡制定《薪酬福利管理制度》《员工绩效管理制度》，明确薪酬确定与调整的依据及范畴，构建完善的薪酬管理体系与激励机制，充分发挥薪酬的导向作用，以有效吸引、激励和留存优秀人才。公司工会组织常态化开展“我为群众办实事”系列活动，持续倾听员工心声、响应员工诉求，通过提供全方位、多元化的福利保障，着力营造温馨和谐的工作生活氛围，切实提升员工的获得感与幸福感，推动企业发展成果与员工共享。

员工福利

无锡戴卡持续健全福利保障机制，制定涵盖员工保险、福利待遇、工作时间与休假管理的专项制度，严格依法为员工足额缴纳社会保险及住房公积金，并额外提供企业年金和补充医疗保险，筑牢员工权益保障网。

公司高度关注员工身心健康，在办公区域精心规划员工活动空间，定期组织员工运动会、团队建设等特色活动，助力员工在工作中实现劳逸结合，有效缓解压力，营造张弛有度的职场生态。

员工沟通

无锡戴卡为保障员工的知情权、参与权与表达权，夯实民主管理基础，构建和谐劳动关系，制定《职工代表选举办法》《职工监事选举办法》，持续完善以职工代表大会为核心的民主

管理制度，鼓励员工通过多元渠道参与公司治理。公司建立政策咨询、劳动纠纷调解及员工申诉机制，为员工畅通意见表达路径。

同时，为维护良好雇佣关系，特制定《员工意见征集制度》，搭建便捷高效的意见反馈通道，确保员工诉求得到及时响应与妥善处理，切实将民主管理融入企业运营全过程。

女性员工关怀

无锡戴卡的发展凝聚着众多女性管理者与女性员工的智慧和汗水。公司着力构建和完善性别平等的工作制度与职场环境，密切关注女性员工在职业发展中可能面临的实际需求，提供全方位支持保障，严格落实婚假、产前检查假、产假、哺乳假、护理假及妇女节专属假期等政策，切实维护女性员工权益。公司工会下设女职工委员会，在办公区域精心设立“女职工关爱室”，为孕期、哺乳期女职工打造舒适贴心的专属空间。

公司始终将女性员工关怀纳入福利体系，每年提供女职工专项健康体检、“爱心妈妈小屋”等特色服务，并定期组织“三八节主题活动”“女职工才艺大赛”等文化活动，帮助女性员工缓解工作压力，丰富精神文化生活，让每一位女性员工在平等、尊重、关爱的氛围中实现职业价值与个人发展。

职业平等，同工同酬

职业平等与同工同酬在 ESG 报告编写中极为重要。从合规角度看，这符合招聘录用、收入分配等法律法规要求，保障职工合法权益。在社会层面，这有助于构建和谐劳动关系，提升员工满意度与忠诚度，促进企业内部和谐。从投资吸引力角度，ESG 评级机构将职业平等与同工同酬作为重要指标，良好的实践有助于提升企业 ESG 评级，吸引关注可持续发展的投资者。此外，这还能提升企业社会形象与品牌价值，推动社会公平与可持续发展。无锡戴卡在该方面的具体措施如下：

1.制度保障：构建平等就业与薪酬体系

政策声明：明确将“职业平等、同工同酬”纳入《无锡戴卡员工手册》及《薪酬福利管理制度》，声明公司禁止因性别、年龄、民族、婚姻状况等因素产生歧视，确保所有员工享有平等的就业、晋升及薪酬待遇权利。

薪酬透明化：建立以岗位价值、技能水平、绩效贡献为核心的薪酬体系，通过岗位评估、职级对标等方式，确保相同岗位、相同工作内容的员工获得同等报酬，消除性别、身份等非工作因素的差异。

合规审查：定期开展薪酬公平性审计，核查不同性别、群体员工的薪酬数据，确保符合《劳动法》《妇女权益保障法》等法规要求，并将审计结果纳入 ESG 管理体系。

2.数据量化：用数据佐证平等实践

薪酬对比分析：在报告中披露按性别、年龄、岗位层级分类的薪酬数据，如“2023 年，无锡戴卡女性员工平均薪酬为男性员工的 98.7%，管理层女性平均薪酬为男性的 99.2%，性别薪酬差距控制在行业领先水平”。

岗位分布数据：展示不同性别员工在技术、管理、生产等岗位的占比，体现职业发展机会平等，例如“女性员工占技术研发岗位的 28%，管理层女性占比达 18%，较上年提升 3 个百分点”。

晋升与培训数据：公开不同群体员工的晋升率、培训参与率，如“2023 年女性员工晋升人数占总晋升人数的 35%，与男性员工晋升机会均等”。

3.文化建设：营造平等包容的职场环境

平等价值观宣贯：通过企业文化活动、内部培训、员工手册等渠道，强化“职业平等、同工同酬”理念，将其融入企业价值观与员工行为准则。

多样化员工关怀：针对不同群体需求提供支持，如设立女性职业发展辅导计划、无障碍设施改造、家庭友好型福利（弹性工作制、育儿假），消除因性别、健康状况等因素带来的职场障碍。

员工反馈机制：开通匿名投诉渠道，鼓励员工反馈薪酬、晋升中的不公平现象，并建立快速响应与调查机制，确保问题及时解决。

4.权益维护：落实平等就业与反歧视措施

招聘与晋升公平：在招聘、晋升流程中采用盲选简历、结构化面试、公开竞聘等方式，避免主观偏见；定期开展反歧视培训，提升管理者的公平意识。

多元化员工发展：建立多维度职业发展通道（如技术、管理双通道），为不同背景员工提供公平的成长机会；设立“多元化人才培养基金”，支持员工跨领域学习与创新。

法律合规承诺：在报告中承诺遵守国内外平等就业相关法规，如《消除对妇女一切形式歧视公约》(CEDAW)，并主动接受社会监督。

员工培训与发展

锡戴卡始终将人才视为企业发展的核心驱动力，通过系统化制度建设与特色培养体系，持续强化人才梯队建设。公司制定《无锡戴卡管理人员管理办法》《培训管理制度》等纲领性文件，构建“培训 — 考核 — 评价”一体化培养机制，打造具有智能制造特色的高素质人才队伍。

报告期内，公司召开年度人才战略研讨会，统筹推进“戴卡工匠”培养计划，建立“高端人才引进 — 科研人才孵化 — 技术骨干晋升”的全链条机制。重点实施干部革新能力提升工程，开展《市场洞察与数字化转型》《差压铸造技术研发与工艺优化》等专项培训，同步引入华中科技大学无锡研究院的智能技改项目资源，推动管理团队掌握前沿技术与创新方法论。

在人才培养实践中，公司形成三大特色体系：

1、全周期赋能体系

- 新员工实施 "15 天快速成长计划", 通过 "理论教学区 + 压铸 / 机加实训区" 的道场式培训, 结合无锡市人社局职业技能认证, 实现 "入职即顶岗";
- 管理者开展 "安全领导力工坊" 与 "QCDSM 精细化管理" 研修, 配套 "双培养" 工程 (党员培养成技术骨干、技术骨干培养成管理人才), 构建管理与技术双通道晋升机制;
- 高潜人才定制 "智能车间特训营", 联合无锡意派咨询公司开发《数字化精益制造协同平台操作手册》, 选派优秀技工赴德国 KSM 集团参与智能制造项目实战。

2、产教融合创新体系

与无锡职教园共建 "工匠学堂", 开设机器人运维、智能装备调试等定向课程, 校企联合编写《铝合金轮毂智能制造工艺标准》等教材, 累计输送 50 名高级技工 (含 25 名获国家高级工认证)。同时设立 "戴卡创新基金", 鼓励员工参与 "水冷工艺优化"" 压装工装专利研发 " 等技术攻关, 2023 年相关成果实现降本增效超 188 万元。

3、数字化学习生态

依托 "红豆大学" 线上平台, 开发《三维参数化设计》《MES 系统全流程管控》等 12 门数字化课程, 推行年度 36 学分制管理, 将培训成果与薪酬晋级直接挂钩。2023 年完成 29 万人次技能培训, 覆盖 95% 以上一线员工。

通过 "制度保障 + 实战淬炼 + 数字赋能" 的立体化培养模式, 无锡戴卡成功打造出一支 "懂技术、善创新、能攻坚" 的智慧型产业工人队伍, 为企业蝉联 "国家智能制造示范车间" 称号、实现轻量化轮毂年产 560 万件的产能突破提供了坚实人才支撑。未来, 公司将

持续深化与高校、科研机构的合作，构建“引进 — 培养 — 转化 — 反哺”的创新人才生态，为新能源汽车零部件领域的技术革新注入源源不断的动能。

健康与安全

无锡戴卡始终将员工安全视为企业发展的根本基石，在生产经营各环节坚守安全优先准则。公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《无锡戴卡安全生产责任制》《安全质量环保奖惩考核管理办法》等核心制度，秉持“安全为先、质量为本、卓越致远”的管理理念，践行“层级管控、责任到人”的安全管理原则，设立安全质量环保管理委员会，统筹协调全流程安全管控工作，坚决杜绝以安全换进度、以安全换效益的短视行为。

公司构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全责任体系，将安全目标层层分解至各车间（轮毂铸造车间、转向节机加工车间等）、班组，配套实施“日巡查、周例会、月考核”机制，确保安全责任落地见效。通过智能化安全管理系统升级，实现对熔炉高温作业、模具更换、自动化生产线等关键工序的实时风险监控，同步建立“隐患排查 — 整改闭环 — 效果评估”的 PDCA 管理循环，从制度层面筑牢安全生产防线，为员工营造安全可靠的工作环境，为企业高质量发展提供坚实安全保障。

安全生产-制度建设

无锡戴卡以安全生产为核心，建立健全安全生产责任制、岗位安全操作规程、安全生产管理制度“三项制度”，并以此为基石，延伸制定涵盖安全生产责任监督考核、工会监督、资金投入保障、教育培训、安全风险分级管控等在内的五十项精细化管理制度，形成系统化、规范化的安全管理文件体系。同时，公司建立境内子公司安全例会机制，定期总结安全生产经验、分析潜在风险、部署改进措施，为轮毂与转向节生产过程中的安全生产及员工健康，提供了坚实可靠的制度保障。

安全生产-责任落实

无锡戴卡组建安全保障部与安全生产委员会两大核心机构，前者聚焦各级管理人员安全生产责任的监督与考核，通过量化指标、动态评估确保管理效能；后者着重检查安全生产责任在轮毂铸造、转向节加工等全生产流程中的落实情况，强化风险防控。公司要求全体员工签订安全生产承诺书，将安全职责细化至每道工序、每个岗位，并明确安全生产任务目标，切实推动全员安全生产责任制落地，筑牢从管理层到一线员工的立体化安全责任网络。

安全生产-隐患排查

无锡戴卡深度构建“双重预防机制”，紧密围绕轮毂与转向节生产全流程，严格落实风险分级管控体系，持续深化事故隐患排查与治理工作。公司制定《无锡戴卡事故隐患排查治理实施细则》《风险分级管控与隐患排查岗位责任制度》等专项文件，明确各车间（铸造车间、机加工车间等）、岗位的风险管控职责与隐患排查标准。

公司定期组织生产、技术、安全等部门对照风险管控清单，对熔炼、锻造、热处理等关键工序开展“拉网式”检查，确保风险管控措施精准落地。同时，建立隐患排查台账，对发现的问题实行“清单化管理、销号式整改”，从源头消除安全隐患，切实提升安全生产管理水平，为生产经营筑牢安全防线。

安全生产-应急演练

无锡戴卡高度重视员工应急处置能力提升，依据《无锡戴卡生产安全事故综合应急预案》及涵盖轮毂铸造高温熔融、转向节加工机械伤害等在内的五项专项应急预案，常态化开展消防疏散、危化品泄漏、特种设备故障等多类型应急演练，切实强化员工风险防范意识与应急实战能力，筑牢安全生产防线。

防泄漏安全管理

1.健全防泄漏管理制度体系

责任落实：制定《无锡戴卡工艺管道及设备防泄漏管理制度》《危险化学品仓储安全管理规范》，明确生产、仓储、安全等部门职责，将防泄漏责任纳入部门及个人绩效考核。

标准细化：建立管道设备定期巡检、危化品存储“双人双锁”、泄漏隐患分级处置等标准化流程，确保操作规范可追溯。

合规对标：严格遵循《危险化学品安全管理条例》《工业管道定期检验规程》等法规，定期开展制度合规性审查。

2.强化技术与设备升级

智能监测系统：在工艺管道、危化品仓库部署物联网传感器与泄漏监测装置，实时采集压力、温度、气体浓度等数据，实现泄漏风险预警与远程监控。

设备优化改造：对轮毂铸造、转向节加工等高风险设备，采用耐腐蚀、密封性强的新型材料升级管道接口、阀门，减少老化泄漏隐患；引入自动化灌装设备，降低危化品人工操作风险。

绿色仓储技术：危化品仓库配备防泄漏托盘、围堰、中和处理设施，确保泄漏事故可控；采用智能仓储管理系统（WMS），精准追踪危化品存储位置与存量。

3.全流程风险分级管控

风险辨识与评估：运用 HAZOP（危险与可操作性分析）、LEC（风险矩阵）等工具，对管道输送、危化品装卸等环节开展风险评估，建立“红橙黄蓝”四级风险清单。

隐患排查治理：实行“日巡查、周专项、月全面”检查机制，重点排查高温、高压、腐蚀环境下的管道薄弱点；对危化品仓库实施“双人双查”制度，确保存储条件达标。

闭环管理：通过信息化平台对隐患问题进行登记、整改、验收全流程跟踪，形成“发现 - 整改 - 反馈”闭环，定期公示整改结果。

4.完善应急响应机制

预案与演练：制定《危化品泄漏专项应急预案》，明确泄漏事故分级响应流程；每年组织不少于 2 次跨部门应急演练，模拟管道爆裂、危化品泄漏场景，提升协同处置能力。

物资储备：在生产区、仓储区配备足量堵漏工具、吸附材料、防护装备及应急中和药剂，并定期检查更新，确保物资可用性。

联动机制：与属地消防、环保部门建立应急联动，确保事故发生时快速响应，降低环境与安全风险。

5.深化员工培训与文化建设

专业培训：开展“防泄漏安全专项培训”，针对管道维护、危化品管理岗位员工进行泄漏检测技术、应急处置技能实操培训，考核合格后方可上岗。

警示教育：通过案例分析、事故模拟视频等形式，强化员工风险意识；设立“安全隐患举报奖励”机制，鼓励全员参与防泄漏管理。

文化宣贯：将防泄漏安全纳入企业 ESG 文化建设，通过安全标语、知识竞赛、技能比武等活动，营造“人人讲安全、处处防泄漏”的氛围。

6.透明化信息披露

数据量化：在 ESG 报告中披露防泄漏管理关键数据，如隐患排查数量、整改率、设备升级投入、应急演练频次等，体现管理成效。

案例展示：分享典型防泄漏技术应用案例（如智能监测系统成功预警泄漏事件），增强报告说服力。

第三方验证：邀请专业机构对危化品管理、管道安全进行审计，以独立报告佐证管理合规性与可靠性。

第三方安全管理

无锡戴卡始终将相关方安全纳入企业安全管理体系核心，制定《无锡戴卡相关方及外协用工安全管理细则》，精准界定相关方单位、安全环保部、委托单位及属地车间（如轮毂铸造车间、转向节机加工车间）的安全管理职责。公司严格推行相关方安全自主管理机制，对进入合格供应商名录的单位，在签订安全协议时明确双方安全责任与义务，同步将安全绩效表现纳入供应商考核体系，实行“一票否决制”。同时，针对供应商、承包商等相关方人员，开展定制化入厂安全告知培训，内容涵盖厂区危险源辨识、作业安全规范、应急逃生技能等，全方位保障供应链上下游人员的职业健康与生产安全，实现企业与相关方安全管理的协同共进。

供应商管理

无锡戴卡立足轮毂及汽车零部件制造产业特性，制定《无锡戴卡合同采购管理规范》《供应商全生命周期管理办法》等专项制度，持续强化数字化集采平台建设与创新，通过统一采购流程标准、优化供应商准入及评估体系，构建起高效协同的现代化供应链管理体系。公司始终秉持诚信合规的经营理念，将尊重并保障供应商合法权益融入合作全过程，通过透明化的合同管理、公平的付款机制与常态化沟通渠道，推动与供应商建立长期稳定、互利共赢的战略伙伴关系，共同提升产业链韧性与竞争力。

注：采购管理部门负责对原材料是否含有冲突矿产进行评估，已识别未从刚果及其周围国家采购，不存在引发武装冲突或侵犯人权的风险。根据责任矿产供应链清单显示，上游氧化铝、精矿、铝土矿均来自无风险地区。

供应商管理部分措施

供应商准入	供应商评估	供应商考核
通过评审开展供应商现场审核、资料审核等方式开展供应商引入和资格审查。	通过资审评估供应商是否具有投标资格和履行合同的能力，主要包括确认供应商的基本资质、相关业绩、安质环状况、技术水平、财务状况、履约能力等。通过对长期、合作良好、具有战略价值的供应商签署战略合作协议纳入战略供应商管理。	将供应商分级进行管理。召开供应商大会，对供应商宣贯制度、政策、廉洁、警示教育等要求，促进双方合作共赢。对优质供应商进行表彰。

ESG 理念

无锡戴卡积极践行国家“双碳”战略，坚定绿色可持续发展路径，将 ESG 理念深度融入企业战略核心。公司管理层高度重视可持续发展管理，全面引入 ESG 管理体系，围绕轮毂与转向节生产全流程，制定涵盖节能减排、绿色制造、员工关怀、社区共建、合规治理等领域的专项规划。通过建立 ESG 管理长效机制，将环境责任、社会责任及公司治理要求系统性嵌入生产运营、技术创新与管理决策中，持续优化内部治理效能，以 ESG 实践驱动企业实现绿色低碳转型与高质量发展，为行业可持续发展树立标杆。

利益相关方沟通

无锡戴卡参照全球报告倡议组织（GRI）、可持续发展会计准则委员会（SASB）等国际标准与规范，结合轮毂及转向节制造行业特性，精准识别出投资者、客户、员工、供应商、政府监管部门、合作伙伴、驻地社区居民、公众与媒体 8 大核心利益相关方。公司秉持开放共赢理念，建立覆盖线上线下的常态化沟通机制，通过定期召开投资者说明会、客户需求研讨会、供应商座谈会、社区共建交流会等形式，主动倾听各方关切，及时回应诉求，持续提升沟通质效，推动企业与利益相关方协同发展。

主要利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
投资者	经济回报 业务扩张 规范治理 可持续发展	推动业务发展 完善公司治理 及时进行信息披露 制定可持续的经营策略
客户	产品质量 研发创新 客户服务 稳定货源 清洁技术机遇	严守产品质量 加大研发投入 优化客户服务 签订长期协议
员工	权益保障 工作环境 职业健康与安全 培训与晋升 薪酬福利	签订劳动合同 加强企业文化建设 保障安全生产 完善培训体系与晋升制度 完善薪酬激励与福利体系

供应商	诚信履约 公开、公平、公正采购	依法履行合同 规范招采制度 打造负责任供应链
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 遵守商业道德 带动经济发展 带动就业	遵纪守法 诚信纳税 稳健经营 本地雇佣
合作伙伴	商业道德与透明度 研发合作 行业共建	注重商业道德建设 开展项目合作 加大研发与合作力度
本地社区居民	合理利用资源 社区发展 环境保护 回馈社会	资源透明化管理 社区交流 绿色运营 公益慈善
公众与媒体	公司业务进展 承担环境和社会责任	新闻发布 公司开放日 接待媒体采访