

ASI 环境方针

本公司在生产高质量的铝合金轮毂的同时，将实施有效的环境管理体系，履行环境方针，包括严守法规、达标排放、危废合规、体系优化、清洁生产这几个重要方面。

1. 严守法规：遵守国际、国家、省和当地有关环境保护的法律、法规、标准及各项要求，做好环境污染事件的预防。在满足相关法律、法规、行业规范基础上，积极地致力于对周边的居民及其生活环境的保护。
2. 达标排放：控制废水、废气污染物排放全面达标，按规定开展自行监测工作，努力实现资源消耗、污染物产生量最小化。
3. 危废合规：公司进行危险废物规范化合规管理，保证危险废物从产生、转运、贮存到出厂全流程数据可追溯，通过制度及技术手段，不断提升危险废物规范化环境管理水平，有效防控危险废物环境风险。
4. 体系优化：持续完善环境管理体系，进行环境因素识别工作，排查环境风险隐患，持续改善环境绩效。
5. 清洁生产：公司坚持可持续发展战略，实施清洁生产，在生产、服务和产品使用过程中严格控制或削减污染物的产生和排放，做到节能减排，减轻或消除对环境的影响，追求与自然、社会的和谐发展。

ASI 社会方针

公司的社会责任方针包括尊重人权、公平管理、守法自愿、身心健康等重要方面。

1. 公司应尊重每个人的人权，包括但不限于生命权、自由权、平等权等。公司应致力于实现性别平等，保护妇女权利，不因性别、婚姻状况、怀孕和生育等进行歧视。
2. 公司应坚决反对任何形式的强迫劳动或现代奴隶制度，包括不使用童工、不强制员工工作、保障员工有足够的自由度来行使自己的权利等。

3. 公司反对暴力和骚扰，营造一个安全、尊重和友好的工作环境，不应容忍任何形式的暴力和骚扰行为。对于任何形式的不端行为，公司应采取适当的措施来予以纠正。
4. 公平管理：公司不仅应在业务运营中保持公平公正，对待员工也应一视同仁，不偏袒不歧视。
5. 守法自愿：公司应遵守所有相关的法律法规，进行合法经营。同时，员工也应当自觉遵守法律法规和公司规章制度。
6. 身心健康：公司应关注员工的身心健康，通过提供适当的健康检查、必要的劳动保护以及合适的休息时间等手段来维护员工的健康。
7. 受冲突影响和高风险地区：公司应关注在受冲突影响和高风险地区运营的风险，积极寻求解决方案，避免或减少对当地社区的影响。
8. 人权尽职调查：公司应对其供应链中的人权状况进行尽职调查，确保其供应链中不存在任何形式的人权侵犯行为。

公司社会责任方面的方针承诺，促进形成一个公正、健康和平等的公司环境，并关注人权问题，重视员工福利和工作环境。有助于公司建立良好的社会形象，同时也有利于公司长期稳定的发展。

ASI 治理方针

公司在进行内部管理和决策的方向，旨在确保公司在合法合规、廉洁高效、有效管理和持续发展方面的行为符合道德和法律规定，以及行业最佳实践。

1. 合法合规：公司应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，公司应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理 and 市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。
2. 廉洁高效：公司应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。同时，公司应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

3. 有效管理：公司应通过合理的组织架构、明确的目标设定、有效的沟通和决策机制等手段，实现高效管理。公司还应建立风险管理和内部控制体系，以确保公司业务运营的稳定性和持续性。
4. 持续发展：公司应注重长期发展，而不仅仅是短期效益。应致力于保护环境、维护社会和谐稳定、提高员工福利，以实现公司的可持续发展目标。此外，公司还应关注行业发展趋势、市场需求变化和技术创新等方面的因素，以适应不断变化的市场环境。

ASI 治理方针是一个全面性的指导原则，旨在确保公司在各个方面都能做到合法合规、廉洁高效、有效管理和持续发展，从而实现长期的商业成功和社会责任。

负责任采购方针

作为负责任的采购方，中信戴卡股份有限公司将始终坚持“合规守信、廉洁高效、绿色低碳、持续改进”的采购原则，在环境、社会和治理三大方面注重有效管理和持续发展。

1、合规守信

所有采购活动严格遵守国家和地方的法律法规。供应商应遵守所有适用的法律和法规，包括但不限于公司法、劳动法、税法、环保法等。同时，供应商应确保其业务运营、财务报告、人力资源管理和市场推广等方面的行为符合行业标准和规范。

2、廉洁高效

中信戴卡股份有限公司将致力于公平、公正、包容的采购政策，持续提高采购过程的透明度和公正性，坚决抵制任何形式的腐败和商业贿赂，以实现廉洁高效的采购目标。供应商应致力于保持高水平的道德和诚信，避免任何形式的腐败、欺诈、滥用职权或不当行为。

3、绿色低碳

中信戴卡股份有限公司在采购过程中关注环境的可持续发展，尊重自然，注重节能减排，将优先选择环保合规的供应商，推广绿色采购理念。供应商应建立和实施有效的成本控制、资源利用、决策制定和业务流程等方面的管理制度，以提高运营效率。

4、持续改进

中信戴卡股份有限公司将积极推动与供应商共同发展，促进产业链的协调与优化，通过有效的供应链管理，实现资源的最优配置，

建立健全供应商筛选和评估机制，合理规划采购流程，降低库存成本，提高运营效率。

5、社会责任

中信戴卡股份有限公司深知采购行为对社会和环境的影响，始终将社会责任贯穿于采购活动之中。致力于公平、公正、包容的采购政策，以促进社会公平与和谐。此外，积极开展公益活动，为社会公益事业贡献力量。

6、公开透明

中信戴卡股份有限公司将以公开透明的方式与供应商合作，及时披露采购信息与决策过程。同时，鼓励供应商公开其生产过程和产品信息，以促进信息共享和公众监督。

7、合作共赢

中信戴卡股份有限公司相信良好的合作关系是实现共赢的关键。通过有效的供应链管理，实现资源的最优配置。建立健全的供应商筛选和评估机制，确保供应商具备良好的商业道德和社会责任感。合理规划采购流程，降低库存成本，提高运营效率。与供应商建立长期、稳定的合作伙伴关系，共同应对市场挑战，实现共同发展。通过技术交流、业务协作等方式，提高整个供应链的竞争力。

8、创新发展

中信戴卡股份有限公司积极推动采购领域的创新，以适应不断变化的市场需求。通过引进先进的采购理念和技术手段，优化采购流程，降低采购成本。同时，关注新兴市场和产业趋势，探索新的采购模式和合作机会。

9、质量安全

中信戴卡股份有限公司关注产品质量和安全，严格把控产品来源和质量标准。与供应商共同制定严格的质量控制计划，确保采购产品的质量稳定可靠。对于存在质量安全隐患的产品，及时采取措施予以纠正和预防。

10、灾害防治

中信戴卡股份有限公司关注灾害对供应链稳定性的影响，采取预防措施降低灾害风险。与供应商共同制定灾害应对预案，确保在自然灾害或人为灾害发生时，能够迅速响应并恢复正常运营。同时，关注全球气候变化趋势，积极应对气候变化带来的挑战。

中信戴卡股份有限公司将积极推动采购领域的创新，以适应不断变化的市场需求，通过不断优化采购方针，以确保供应链的可持续性和稳定性。

劳工和商业道德方针

遵法守纪，尊重人权

诚信经营，持续改进

- 1、遵法守纪:严格遵守相关法律法规和其他相关要求;创建健康、安全、平等、和谐的工作环境。
- 2、尊重人权:严格遵守国家法律和国际劳工公约，尊重人权;无差别待遇;不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工;禁止歧视;禁止粗暴和不人道地对待员工。
- 3、诚信经营:禁止任何腐败行为和不正当收益;诚信为本，反对不正当竞争;采取诚信的经营行为。
- 4、持续改进:建立可数值的目标和指标体系，并进行周期性评价 ASI 管理体系运行情况，做到持续改进。

能源方针

综合用能、清洁生产

持续改进、绿色发展

从能源生产到消费的各个环节，降低消耗、减少损失和污染物排放、制止浪费，有效合理综合利用能源。积极推行清洁生产，从源头削减能源用量，大力采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。通过建立全过程能源管理控制机制，促进能源系统优化匹配，使能源管理活动规范有效并不断得到改进。采取各种措施达到能源的合理利用、充分利用、能尽其用，促进企业节能低碳绿色发展。

质量方针

创新求精 提质降本

客户至上 打造品牌

创新求精:精益求精, 不断创新, 努力开发新产品

提质降本:提高质量, 降低成本, 争创行业新标杆

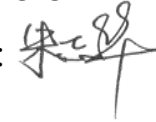
客户至上:顾客至上, 服务第一, 提供客户新服务

打造品牌:质量保证, 创造品牌, 开拓国际新领域

中信戴卡股份有限公司

2023-3-1

签字:



受控文件禁止复印