



戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司  
KSM Castings Chengdu Co., Ltd.

# 2024 年管理评审报告



# 2024 年 KSM 公司管理评审报告(安全环保科)

## 安全环保科马朝辉科长汇报——

### 一、2024 年指标完成情况

指标	重伤、死亡	火灾、爆炸事故	重大交通事故责任事故	职业病	环保事故	隐患按时整改率	轻伤率	轻微伤率	三废排放
目标	0	0	0	0	0	≥ 98.5%	5‰	1%	达标
完成情况	0	0	0	0	0	99.05%	0	0	达标

### 二、2024 年主要工作完成情况

#### 1、培训教育

公司按法律法规开展三级安全教育工作，全年累计进行三级教育 583 人次；为加强员工安全意识组织各类专项培训 14 次，全员培训安全培训 13 次，累计培训 6400 余人。



#### 2、隐患排查治理

公司持续开展自主隐患排查治理，在各部门的不懈努力下现场安全隐患取得明显好转。全年共计排查治理隐患 844 项，按时整改率为 99.05%。达到年度制定目标，大大降低了由各类隐患带来的事故。

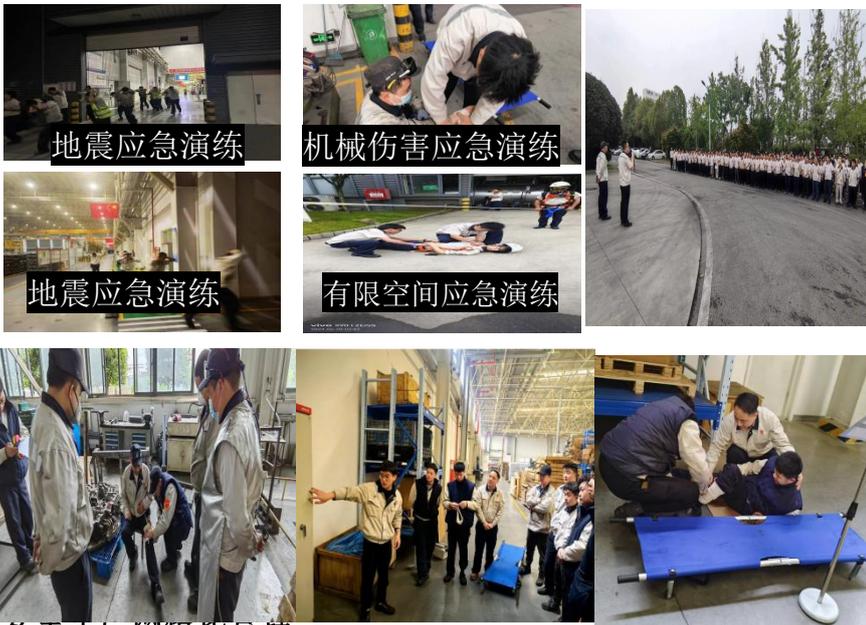
#### 3、应急管理

2024 年 8 月，组织修订了《戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司生产安全事故应急预案》，邀请专家评审后依意见修改完善，完成备案并组织全体员工学习。共计开展 2 次综合演练含夜间，模拟场景：天然气泄露发生火灾爆炸。开展 19 次专项演练，覆盖不同场景领域，包括火灾、地震、有限空间等。进行现场处置演练 28 次，员工通过演练提升应急处置与自救互救能力。

通过开展覆盖多种场景、多种类别的应急演练，全体员工的应急意识显著增强，应急处置技能得以大幅提升。



戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司  
KSM Castings Chengdu Co., Ltd.



4、女员工厂内培训管理

2024 年为进一步促公司安全管理水平，全面落实安全责任制，督促公司各级管理人员履职尽责，提升各级管理人员安全意识及隐患排查治理能力，合规、有序开展各项安全管理工作，确保安全生产责任制有效落实。公司持续开展安全生产网格化管理，针对各网格每月进行绩效评比，安全绩效成绩优异的进行绩效奖励，安全绩效成绩差的进行绩效考核。

5、制度管理

公司结合实际运营及法规要求，全面梳理完善安全管理制度，新增 5 项、修订 5 项。新增《戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司安全生产隐患举报奖励办法》《5S 管理制度》《排污许可管理制度》《污水排放管理制度》《重型载货车辆和非道路移动机械进出场管理制度》，修订《安全生产责任制》《夜间应急值班制度》《消防责任制及消防安全管理制度汇编》《有限空间安全作业安全管理制度》《职卫制度汇编》，提升安全管理水平，保障安全生产。

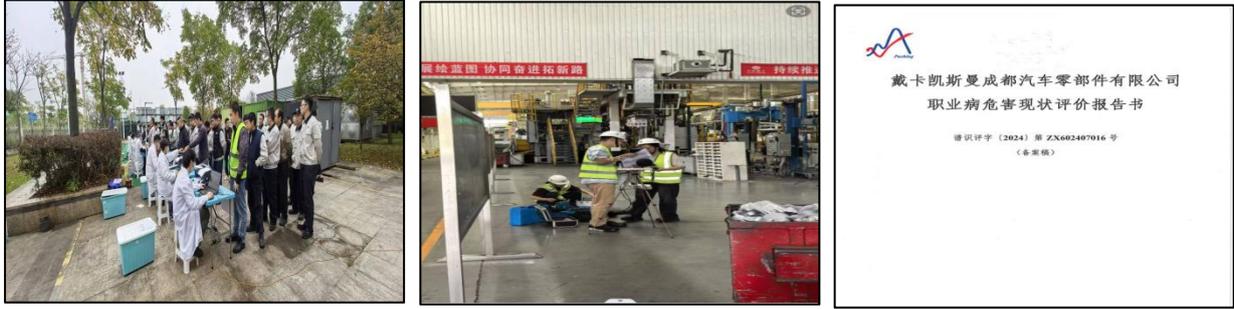




# 戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司 KSM Castings Chengdu Co., Ltd.

## 6、职业健康

完成接害岗位岗前、岗中、离职体检，本年度体检人次共计 491 人。根据《工作场所职业卫生管理规定》，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价。于 24 年 9 月份、11 月份分别完成了《职业现状评价报告表》修订、年度职业危害因素监测；



## 7、环保

- 1.根据《突发环境事件应急预案管理暂行办法》应急预案每三年修订一次，于 24 年 4 月完成《环境应急预案》修订；
- 2.按照新兴街道办要求完成了排水证办理；
- 3.24 年 3 月被纳入水重点管理单位，于 24 年 9 月变更排污许可为重点管理；
- 4.按照排污许可重点管理要求于 24 年 9 月份完成水在线设备安装、联网；
- 5.雨污管网破损堵塞严重，24 年 12 月份完成了雨污管网治理工作；



## 8、消防

- ① 2024 年，公司为提升员工消防安全意识与应急能力，组织开展 2 次消防安全全员培训，覆盖消防四个能力、自救逃生、火灾应急处置等内容。同时开展 2 次应急队伍专项培训，增强员工消防自救、应急处置能力，提升应急队伍专业技能，夯实公司消防安全工作基础。
- ② 开展消防日常检查、月度、季度维护保养工作并进行跟踪、反馈、整改；
- ③ 完成《电气防火消防设施》、《建筑消防设施》定期检测；
- ④ 获得四川天府新区消防安全事件指挥部办公室颁发的“优秀社会单位”荣誉称号；



# 戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司 KSM Castings Chengdu Co., Ltd.



## 9、安全改善

为切实减少事故、事件发生，保障员工健康和生命安全，安全环保科组织专业人员对作业现场进行全面辨识分析。经仔细研究，制定出 12 项有效安全改善措施，涵盖作业流程优化、设备防护、劳动防护用品升级等方面。通过这些改善，显著降低了安全风险，为员工营造了更安全、健康的工作环境。

 <p><b>改善前</b></p> <p>热处理上、下料（料框、料架）不使用带防脱钩装置（弹簧）的吊具，容易损坏失效且操作复杂。</p>	<b>V</b> <b>S</b>	 <p><b>改善后</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>羊角自锁钩设计配备高效固定装置，挂钩接触连接点承受负载时自动触发制动机构，防止意外脱落。</li> <li>使用者可以很容易地判断自锁钩是否正确连接和锁定。</li> <li>羊角自锁钩的形状设计使其能够快速地与各种连接点进行连接适用于多场景。</li> </ul>	 <p><b>改善前</b></p> <p>雾化后的荧光液向外飘出，造成热处理下料打号区域异味严重，同时满地都是荧光液。</p>	<b>V</b> <b>S</b>	 <p><b>改善后</b></p> <p>荧光液冷却产品入口两侧设置隔挡板并安装一对风刀，同时原有1层毛刷增加至3层，通过风刀形成一圈风墙阻挡了荧光液的飘出，零星荧光液附着在毛刷上，有效的避免了荧光液的飘出问题，同时解决了荧光异味和跑冒滴漏问题。</p>	 <p><b>改善前</b></p> <p>熔炼工序操作人员，因为熔炼设备散发大量热量，作业人员长时间处于这样的环境中，身体散热困难，易引发中暑。</p>	<b>V</b> <b>S</b>	 <p><b>改善后</b></p> <p>更换空调服后，空调服内置的四个通风扇持续供风，能有效实现个人降温，这一举措大大降低了高温作业人员中暑风险。</p>
--	----------------------	--	---	----------------------	---	---	----------------------	--

## 10、持续改进

加强对重要环境因素和重大危险源的运行控制，由安全环保科重点加强重要环境因素和重大危险源中重要特性的监视和测量。

各部门体系认证的负责人，技术负责人，管理人员等。在培训时，重点在于提高基层管理人员的技术理论水平和管理水平，通过骨干教育、培训其他员工，实现全员培训。

### 三、2024 年工作不足

**不足：** 电气、机械防护、持续排在隐患排查 TOP2；

**措施：** 制定电气线路专项治理、机械防护隐患治理工作方案；

### 电气线路专项治理：

- ① 现状调研（评估现场电气线路存在的隐患）；
- ② 培训（对电气作业人员）；



戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司  
KSM Castings Chengdu Co., Ltd.

- ③ 制定电气线路安装标准；
- ④ 分区划定整改责任人进行整改；
- ⑤ 整改验收、评比。

**机械防护隐患治理：**

- ① 隐患调查、原因分析；
- ② 制定整改措施。

**四、25年工作计划**

- ① 根据卓越安全评价提出的建议，从管理理念、制度执行、人员培训等，向“有效”提升。
- ② 依托总部安全信息化管理，将其平移到公司，整合各类安全数据资源。通过智能化分析与实时监控，实现安全管理的精准决策，能增强安全风险预警与防控能力，为公司的安全运营提供有力保障，有效提升安全数字管理水平。
- ③ 推动主要隐患“机械防护”、“电气安全”治理工作。
- ④ 实施“新改扩”项目三同时，确保各环节符合标准，严格监督验收，保障项目安全、高效、可持续发展。
- ⑤ 加强职业卫生防治能力，尤其是噪声治理。
- ⑥ 针对员工岗前职业健康体检不及时，与各科室协调改善此问题环保。
- ⑦ 针对危废间各类无组织废气排放，上废气治理设施。
- ⑧ 通过铝屑压块兼容炉环保三同时，解决铝屑合规性问题，同时落实其他新改扩项目环保三同时。
- ⑨ 督促解决铝灰渣包装问题，避免装卸、运输过程中遗撒和扬散。