

生物多样性管理计划

一、目的

戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司（以下简称“公司”）深知生物多样性对于地球生态系统的重要性，承诺将生物多样性保护纳入企业发展战略，积极履行社会责任，促进经济、社会与环境的和谐共生。

二、目标：

- 减少生态足迹：**通过优化生产流程和技术创新，减少资源消耗和废弃物排放，降低对生物多样性的负面影响。
- 保护关键生态区域：**识别并保护公司运营区域及周边关键生态区域（动植物等），维护其自然状态和生物多样性。
- 提升生物多样性价值：**通过生态恢复和物种保护项目，提升公司所在地的生物多样性价值，促进生态平衡。
- 绿色供应链构建：**推动供应商实施生物多样性保护措施，共同构建绿色供应链体系。

三、现状评估与分析

- 生态环境现状：**对公司运营区域及周边的生态环境进行全面调查，包括植被类型、动物种群、生态系统结构等。
- 生物多样性影响评估：**分析公司运营活动（如生产排放、土地占用、资源开发等）对生物多样性的潜在影响。
- 识别关键因素：**确定影响生物多样性的关键因素，如污染源、生态敏感区、物种多样性等。

四、风险识别与应对

- 风险识别：**基于现状评估结果，识别生物多样性面临的主要风险，如生态破坏、物种灭绝、栖息地丧失等。
- 风险评估：**对识别出的风险进行量化评估，确定其可能性和严重性。
- 应对策略：**制定针对性的风险应对措施，包括预防措施、减缓措施和恢复措施。

五、生态保护措施

1. **生态恢复**：对受损的生态系统进行修复和重建，恢复其生物多样性和生态服务功能。
2. **栖息地保护**：设立保护区域，保护珍稀濒危物种的栖息地，防止非法捕猎和破坏。
3. **污染防治**：加强生产过程中的污染防治，减少污染物排放，保护水体和土壤健康。

六、绿色供应链管理

1. **供应商评估**：将生物多样性保护纳入供应商评估体系，优先选择采取环保措施的供应商。
2. **合作倡议**：与供应商合作，共同推广生物多样性保护理念和技术，推动供应链绿色化。
3. **持续改进**：定期评估供应链中的生物多样性风险，与供应商共同制定改进措施，实现供应链的整体优化。

七、员工意识与培训

1. **宣传教育**：通过内部宣传、培训等方式，提高员工对生物多样性保护的意识和认识。
2. **专业培训**：组织专业培训，提升员工在生物多样性保护方面的专业技能和管理能力。
3. **激励机制**：建立激励机制，鼓励员工积极参与生物多样性保护活动，形成良好的企业氛围。

八、监测与评估机制

1. **监测体系**：建立完善的生物多样性监测体系，定期监测生物多样性和生态环境的变化情况。
2. **评估报告**：根据监测数据，定期编制生物多样性保护评估报告，分析保护成效和存在问题。
3. **信息公开**：向社会公众公开生物多样性保护信息和评估报告，接受社会监督。

九、社区参与与合作

1. **社区沟通**：与周边社区建立良好的沟通机制，了解社区对生物多样性保护的需求和期望。
2. **合作项目**：与社区合作开展生物多样性保护项目，共同维护区域生态安全。
3. **知识共享**：向社区普及生物多样性保护知识，提高社区居民的环保意识和参与度。

十、持续改进与反馈

1. **持续改进**：根据监测与评估结果以及社区反馈意见，不断优化生物多样性管理计划，提高保护效果。
2. **反馈机制**：建立有效的反馈机制，鼓励员工、供应商和社区提出改进建议，促进生物多样性管理工作的持续改进。

通过实施本管理计划，中信戴卡将致力于实现生物多样性的有效保护和管理，为公司可持续发展和社会和谐贡献力量。

戴卡凯斯曼成都汽车零部件有限公司

安全环保科

2023-3-1